



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

Тверская ул., д. 11, стр. 1, 4, Москва, 125009, телефон: (495) 547-13-16,
e-mail: info@minobrnauki.gov.ru, <http://www.minobrnauki.gov.ru>

22.11.2023 № МН-7/5933

На № _____ от _____

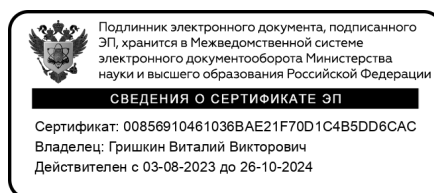
ФГБОУ ВО «Ярославский
государственный технический
университет»

Об утверждении программы развития

Департамент координации деятельности образовательных организаций Минобрнауки России направляет утвержденную программу развития ФГБОУ ВО «Ярославский государственный технический университет» на 2023-2032 годы и в соответствии с методическими рекомендациями по разработке программ развития образовательных организаций высшего образования, подведомственных Минобрнауки России, утвержденными от 11 января 2023 г. № б/н, просит разместить утвержденную программу развития на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Приложение: на 79 л. в 1 экз.

Директор Департамента
координации деятельности
образовательных организаций



В.В. Гришкин

СОГЛАСОВАНО



Председатель Ученого Совета
ФГБОУ ВО ЯГТУ

Степанова Е. О.

(подпись)

Протокол заседания Ученого совета
ФГБОУ ВО ЯГТУ
от «28» февраля 2023 г. № 7/78

УТВЕРЖДАЮ

Д.В. Афанасьев, заместитель
Министра науки и высшего
образования Российской Федерации

(подпись)

от «20» мая 2023 г. № 8/14

Программа развития
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Ярославский государственный технический университет»
на 2023–2032 годы

Ярославль, 2023 год

Аннотация	3
1. Общие положения	4
1.1. Краткая характеристика текущего состояния ЯГТУ и динамика за последние 5 лет	4
1.2. Участие ЯГТУ в программах социально-экономического развития Ярославской области и Российской Федерации	7
2. Стратегия развития ЯГТУ	12
3. Мероприятия по достижению целевой модели развития ЯГТУ	14
3.1. Образовательная политика ЯГТУ	15
3.2. Политика ЯГТУ в области научно-исследовательской деятельности и инноваций	20
3.3. Молодежная политика ЯГТУ	25
3.4. Политика ЯГТУ по развитию человеческого капитала	29
3.5. Политика ЯГТУ по развитию инфраструктуры	32
3.6. Политика ЯГТУ в области цифровой трансформации	35
3.7. Система управления университетом	38
3.8. Социальная миссия ЯГТУ	42
4. Управление реализацией Программы-2032	44
4.1. Органы управления программы развития и их функции	44
4.2. Финансово-экономическая модель	46
4.3. Методика оценки эффективности реализации программы	50
5. Ожидаемые результаты и потенциальные риски реализации Программы-2032	52
Приложение № 1	55
Приложение № 2	58
Приложение № 3	72
Приложение № 4	75
Приложение № 5	76

Аннотация

Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ярославский государственный технический университет» (ЯГТУ, университет, вуз) на период 2023-2032 гг. является продолжением преобразований в университете, реализованных в рамках Программы развития ЯГТУ на период 2019 - 2024 годы.

Необходимость разработки новой Программы развития (далее Программа-2032) обусловлена:

- значительными изменениями геополитической ситуации, внешней среды университета;

- утверждением на федеральном уровне в период 2020-2022 гг. документов стратегического характера, определяющих направления развития науки и технологий в Российской Федерации;

- потребностью в синхронизации долгосрочных планов и срочных операционных задач в контексте обеспечения технологического суверенитета Российской Федерации;

- потребностью в оперативном реагировании университета на запросы предприятий региона в кадровом обеспечении и решении задач инновационно-технологического развития промышленности Ярославской области и макрорегиона.

Программа-2032 – это организационно-управленческий инструмент, позволяющий университету «переопределить» себя, базируясь на накопленном опыте трансформации базовых процессов, набранном темпе развития по ключевым направлениям деятельности университета, построенный на сочетании «быстрых побед» и «длинных задач» с достижимыми и измеримыми результатами.

1. Общие положения

1.1. Краткая характеристика текущего состояния ЯГТУ и динамика за последние 5 лет

Ярославский государственный технический университет с момента создания (1943г.) в течение всего периода своей работы трансформировался под структуру многоотраслевого промышленного комплекса региона, с необходимостью обеспечения инженерно-техническими кадрами всех ключевых отраслей промышленности Ярославской области: двигателестроение, машиностроение, нефтехимия, лакокрасочное производство, фармацевтическая промышленность и др.

Целевая модель ЯГТУ как инновационно-проектного университета, ориентированного на развитие прикладной науки и технологий, сформировалась в 2019 году в процессе разработки «Программы развития ЯГТУ на период 2019-2024 годы» (Далее Программа-2024). Программа-2024 была разработана с участием основной части сотрудников вуза, поддержана решением Ученого совета ЯГТУ 28.01.2019г. № 8/74 и утверждена решением Конференции работников и обучающихся ЯГТУ 14 мая 2019 года.

Основной задачей первого этапа (2019-2021гг.) Программы-2024 было вывести университет из кризиса, который характеризовался низкими значениями и устойчивой отрицательной динамикой всех ключевых показателей деятельности вуза за предшествующий период (2013-2017гг.). Комплексные мероприятия первого этапа Программы позволили провести реинжиниринг поддерживающих процессов, «пересборку» функций в рамках основных процессов (исследования, образование, инновации) и фокусировку ресурсов (внутренних ресурсов и внешних связей вуза) на четырех направлениях – «зонах конкурентоспособности ЯГТУ»:

1. Покрытия, материалы и технологии;
2. Цифровые системы и технологии;
3. Урбанистика (городская среда, архитектура, «умные среды»);
4. Инженерный и промышленный дизайн.

Научно-технологическая фокусировка исследовательских направлений обусловила существенный рост наукометрических показателей вуза (количественных и качественных), устойчивую динамику роста доходов от НИОКР, при этом, доля внебюджетных средств в доходах от НИОКР составляет более 90%. В ЯГТУ созданы и развиваются издающиеся на русском и английском языках 4 научных журнала, один из которых отнесен в 2022 г. к категории K2. Научные исследования и разработки проводятся университетом в рамках выполнения договоров на НИОКР для предприятий реального сектора экономики, грантов РФ и Правительства Ярославской области, целевой субсидии Минобрнауки России, грантов АНО «Агентство технологического развития»,

внутренних грантов на НИОКР. Объем контрактации на НИОКР за 2022 год составил более 74,5 млн.руб.

«Зоны конкурентоспособности» как содержательная основа трансформации, а также пробы форматов и способов организации учебной деятельности, определили образовательный тренд ЯГТУ – переход с 01.09.2022г. к реализации образовательных программ высшего образования, основанных на выстраивании студентами индивидуальных образовательных траекторий (ИОТ). Модель образовательной программы с применением ИОТ включает общеуниверситетское ядро (модули общеобразовательной и базовой инженерной подготовки), ядра институтов (общепрофессиональные дисциплины, единые для профессиональных групп и направлений), дисциплины профиля, элективный модуль, а также модули практик, факультативы.

Развитая экономика и промышленность Ярославской области определяет устойчивый спрос на выпускников университета, что подтверждается их востребованностью работодателями: доля трудоустроенных выпускников учреждения в 2022 г. (с 1 ноября года, предшествующего отчетному, по 31 октября отчетного года) составила 99%; .

В сфере инновационных разработок и технологического предпринимательства университетом реализованы комплексные мероприятия, направленные на развитие инновационно восприимчивой и инновационно активной среды ЯГТУ:

- охват обучением на программах технологического предпринимательства составляет 80% студентов очной формы обучения;

- активно работают «Точка Кипения ЯГТУ» (с 2019г.) и «Предпринимательская Точка Кипения ЯГТУ» (с 2022г.), мероприятия которых тематически связаны с направлениями «зон конкурентоспособности ЯГТУ», приоритетами Платформы НТИ и Стратегии социально-экономического развития Ярославской области до 2030 года.

- внутренний периметр инновационной инфраструктуры по направлениям «зон конкурентоспособности ЯГТУ» включает в себя структурные подразделения и проектные офисы в ЯГТУ: в период 2019-2022гг. созданы и успешно развиваются Центр «ЯНОС-Технологии» (3 лаборатории), Инновационный центр кибербезопасности и телекоммуникационных систем, Инновационный центр «ХимБиоФарм», Лаборатория инновационных термопластичных материалов, Центр VR в архитектурном проектировании, Центр новых технологий производства, совмещающий функции проектного бюро (сбор групп разработчиков под проектные задачи) и инжинирингового центра.

- по количеству участников и победителей конкурса УМНИК, конкурса научно-исследовательских работ студентов Ярославской области, ЯГТУ в 2022 г.

вышел на позиции абсолютного лидера среди образовательных организаций высшего образования Ярославской области.

- студенческая команда ЯГТУ в 2022г. стала победителем конкурса поддержки Стартап-проектов (объем выделенного гранта 1 млн руб.).

Обоснованность модели развития ЯГТУ как инновационно-проектного университета, ориентированного на отраслевое лидерство в направлениях «зон конкурентоспособности ЯГТУ» подтверждена количественными показателями (Таблица 1. Динамика ключевых показателей ЯГТУ за период 2018-2022 гг.) и качественными характеристиками результатов вуза в период 2018-2022 гг.:

Таблица 1. Динамика ключевых показателей ЯГТУ за период 2018-2022 гг.

Наименование показателя, ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
Доходы вуза из всех источников, млн. руб.	635,5	708,1	750,5	645,9	767,4
Доходы от образовательной деятельности, млн. руб.	488,7	492,5	508,9	522,4	521,0
Доходы от НИОКР, млн. руб.	7,3	41,4	38,7	12,4	43,1
Число публикаций, индексируемых в системах научного цитирования WoS/Scopus, в расчете на 100 НПП, шт.	9,7/ 12,6	15,7/ 22,2	15,2/ 26,0	18,1/ 20,3	н/д
Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых WoS/Scopus в расчете на 100 НПП, шт.	43/ 57	133/ 171	148/ 207	150/ 182	н/д
Количество научных журналов вуза, единиц	1	1	4	4	4
Общая численность студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры, чел.	4738	4959	5024	4891	5147
Количество УГСН, по которым реализуются образовательные программы, шт.	14	14	14	15	15
Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета на места за счет бюджетных ассигнований	65,5	69,0	70,7	68,9	70,3

Наименование показателя, ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
Позиция ЯГТУ в Общероссийском рейтинге мониторинга качества приема (образовательные организации высшего образования с бюджетным приемом более 300 чел.)	183	138	117	124	129
Удельный вес численности обучающихся по программам магистратуры, аспирантуры в общей численности обуч-ся по ООП ВО, %	11,94	10,25	9,35	9,57	12,1

Качественные характеристики результатов трансформации системы управления университетом по состоянию на начало 2023 года:

- управление образовательным процессом обеспечивает создание и реализацию актуальных и востребованных образовательных программ;
- ресурсы и компетенции университета позволяют реализовывать отдельные перспективные НИР и НИОКР;
- ЯГТУ функционирует и развивается как открытая инновационно-образовательная платформа, университет выступает участником и инициатором проектов по разработке технологий и подготовке кадров для индустрии;
- университет демонстрирует существенное улучшение результатов образовательной, научно-инновационной и финансово-хозяйственной деятельности.

В рейтинге 100 лучших университетов в 2021г. по версии Forbes ЯГТУ занимает 46 место в России.

ЯГТУ сегодня – стабильно развивающийся многопрофильный технический университет, конкурентоспособный на уровне региона и макрорегиона, включенный в федеральные проекты и обладающий потенциалом развития всех основных процессов – исследовательского, образовательного, инновационного.

Профессиональная и высокопродуктивная управленческая команда вуза, поддержка программы развития коллективом университета, индустриальными партнерами, позволяют ставить амбициозные цели и задачи на период до 2032 г.

1.2. Участие ЯГТУ в программах социально-экономического развития Ярославской области и Российской Федерации

Участие ЯГТУ в реализации задач социально-экономического развития Ярославской области.

ЯГТУ включен в процессы формирования социально-экономической

политики региона, в том числе:

- является участником соглашения с Правительством Ярославской области о создании и развитии Ассоциации инновационно-технологического развития региона;
- участвует в качестве Центра компетенций в реализации Губернаторской программы «Решаем вместе»;
- входит в состав Ассоциации современной фармацевтической промышленности и инновационной медицины Ярославской области;
- является членом Торгово-промышленной палаты Ярославской области;
- руководители вуза входят в составы общественных советов при территориальных федеральных органах исполнительной власти, органах исполнительной власти Ярославской области: управление федеральной антимонопольной службы по Ярославской области, департамент инвестиций, промышленности и внешнеэкономической деятельности, департамент информатизации и связи, департамент экономики и стратегического развития, департамент государственной службы занятости населения и др.

В качестве экспертно-консультационного центра ЯГТУ участвует в проектах, реализуемых Правительством Ярославской области в рамках Стратегии социально-экономического развития Ярославской области «10 точек роста», а именно:

1. «Развитие дорожного хозяйства и транспорта в Ярославской области» - работы по обследованию транспортных потоков и проектированию транспортно-логистических схем пассажироперевозок.
2. Совместная работа с департаментом охраны объектов культурного наследия ЯО в рамках программы «Школа реставратора» - 22 работы по созданию предметов охраны объектов культурного наследия ЯО.
3. «Формирование современной городской среды муниципальных образований на территории Ярославской области» - выполнены 68 проектов (прикладные проектно-экспериментальные работы) по программам и заявкам органов власти региона. Проект по созданию туркода и цифрового двойника исторического центра г. Переславля-Залесского с виртуальной репрезентацией утраченных объектов культуры и туризма (Нацпроект «Туризм и индустрия гостеприимства»), принес городу 250 млн руб.
4. «Повышение финансовой грамотности населения».
5. «Кадры для цифровой экономики» - в университете прошли обучение более 5000 человек по 5 программам повышения квалификации специалистов по компетенциям цифровой экономики.

В рамках программа «Развитие промышленности в Ярославской области и повышение ее конкурентоспособности» ЯГТУ выступает разработчиком ПНИЭР, НИОКР, экспертным центром для промышленных кластеров региона.

Промышленность Ярославской области представляет собой крупный многоотраслевой комплекс. В области работает более 2,3 тыс. крупных и средних организаций, из них 366-промышленные предприятия. Организационными промышленными видами деятельности отгружается около 70 % объемов товаров и услуг, отгружаемых крупными и средними предприятиями области. В структуре отгруженной продукции преобладает доля промышленных отраслей (86 %), где доминируют машиностроение (46 %), химия и нефтехимия (более 20 %).

Заказчиками на ПНИЭР, НИОКР, проводимых ЯГТУ, являются ключевые предприятия Ярославской области и макрорегиона, часть которых входит в структуру вертикально интегрированных холдингов и государственных корпораций: ПАО «Автодизель» (группа ГАЗ), ПАО «Россети Центр», ПАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез» (Роснефть/Газпромнефть), ПАО «Тутаевский моторный завод», АО «Северсталь Менеджмент», БФ АО «Апатит», ПАО «ОДК-Сатурн» (Ростех), АО «Ярославский радиозавод» (Роскосмос) и др. Совокупный объем заключаемых договоров между ЯГТУ и предприятиями Ярославской области на НИР, НИОКР, ПНИЭР ежегодно составляет порядка 10 млн руб.

В ЯГТУ успешно развивается проект по созданию и развитию «Лаборатории инновационных термопластичных материалов», который прошел в 2020 г. конкурсный отбор и получил грантовую поддержку департамента инвестиций и промышленности Ярославской области в размере 3,0 млн. руб.

ЯГТУ ведет работы по правовой охране объектов интеллектуальной собственности, включающие подготовку, оформление и подачу заявок на патентование, регистрацию объектов интеллектуальной собственности в Российской Федерации, организацию и руководство патентными исследованиями.

В 2022 году ЯГТУ получил 26 патентов Российской Федерации на изобретения и полезные модели (12 с участием обучающихся), 25 положительных решений на изобретения и полезные модели, 4 свидетельства о регистрации программ для ЭВМ и 3 свидетельства о регистрации базы данных. Число действующих патентов на изобретения Российской Федерации, патентообладателем которых является ЯГТУ, по состоянию на 31.12.2022 г., составляет 97. В 2022 г. университет (Лицензиар) осуществил продажу исключительной лицензии на право использования изобретения (патент № 2777438 от 09.10.2020 г.), заключив с АО «Русские краски» (Лицензиат) соглашение на сумму 150 тыс. руб.

Направления образовательной деятельности университета охватывают все ключевые отрасли и экономические кластеры региона и нацелены на опережающую подготовку инженерных кадров как для существующих

отраслей, так и для формирующихся рынков. Более 365 договоров заключены с предприятиями и организациями региона, являющимися базами практики для студентов университета, что отражает высокую степень участия работодателей в реализации образовательных программ.

По ряду востребованных и реализуемых образовательными организациями высшего образования региона направлений УГСН ЯГТУ является ключевым звеном региональной системы подготовки кадров: Архитектура, Техника и технологии строительства, Химические технологии, Техносферная безопасность и природообустройство, Техника и технологии наземного транспорта, Управление в технических системах - доля приведенного контингента ЯГТУ по которым составляет от 80 до 100% в регионе; по направлениям Химия, Информатика и вычислительная техника, Электро- и теплоэнергетика, Технологии материалов, Машиностроение – от 30 до 50% соответственно.

Университет является открытой платформой кросс-сервисов профориентации для школьников и студентов профессиональных образовательных организаций:

- профориентационная работа включает более 100 мероприятий, ежегодно проводимых на базе и с участием ЯГТУ, с охватом более 7000 школьников Ярославской области и других регионов Российской Федерации: мастер-классы, конкурсы, предметные и инженерные олимпиады, хакатоны; реализуются соглашения о сотрудничестве с 37 школами, 7 организациями СПО Ярославля и области;

- накоплен опыт организации и участия в проведении региональных, межрегиональных и всероссийских проектов для разных возрастных аудиторий совместно с бизнес-партнерами, НКО, организациями науки и образования («Весенние школы», «Университетские субботы», Всероссийский форум «Мы – дети твои, Россия», Rukami, Олимпиада НТИ для школьников, проектные образовательный интенсивы «Университет-2035» и др.);

- научно-педагогические работники ЯГТУ являются экспертами, участвующими в оценке конкурсных заданий всероссийских и региональных научных конференций школьников;

- университет является участником федерального проекта массового вовлечения школьников в научно-техническое творчество, реализует проекты по популяризации здорового образа жизни, продвижения массового спорта среди детей и молодежи. В целях реализации задач молодежной политики на базе ЯГТУ 08.02.2023г. открыта первичная организация Российского движения детей и молодежи.

Участие ЯГТУ в программах социально-экономического развития Российской Федерации.

Университет является участником Программы реверсивного инжиниринга Минпромторга России, встроен в решение задач импортозамещения. Университет прошел аккредитацию на платформе АНО «Агентство технологического развития», успешно выполняет заказы промышленных предприятий Российской Федерации: объем заключенных соглашений на подготовку комплектов конструкторско-технологической документации и изготовление промышленных образцов в 2022г. составил 43,8 млн.руб.

В рамках реализации федеральной программы «Городские реновации» ЯГТУ решением Минстроя России определен в качестве опорного университета, являясь разработчиком проектов благоустройства общественных пространств: университетом выполнены 77 проектов по Всероссийской программе «Городские реновации» для 20 территорий; 13 проектов городов из 9 регионов Российской Федерации стали победителями, получили грантовую поддержку Правительства России на реализацию проектов по формированию комфортной городской среды на общую сумму более 500 мл. рублей.

В рамках консорциума «Сетевой энергетический университет», сформированного Уфимским государственным нефтяным техническим университетом - участником программы «Приоритет 2030», УГНТУ и ЯГТУ реализуют сетевые образовательные программы магистратуры и бакалавриата по направлению «Химическая технология», а также - совместную образовательную программы бакалавриата в сфере искусственного интеллекта по направлению «Управление в технических системах», на которых обучается 97 студентов.

ЯГТУ с 2022 года включен в качестве партнера в реализацию проекта Передовой инженерной школы «Цифровой инжиниринг» Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого.

С 2022 года при поддержке АНО «Платформа НТИ» ЯГТУ участвует в федеральном проекте «Платформа университетского технологического предпринимательства» создана и функционирует Предпринимательская точка кипения, обеспечивая работу межвузовских и межрегиональных команд по запуску и масштабированию проектов по направлениям НТИ.

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 N 2460 "Об особенностях реализации Федерального закона «О федеральном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов» ЯГТУ является «пилотным» участником проекта по централизации бухгалтерского учета в органе федерального казначейства, целями которого являются повышение прозрачности использования бюджетных средств, автоматизация процессов бухгалтерского учета, оперативность управления данными на государственном уровне.

Решением Коллегии Министерства обороны Российской Федерации и на основании Распоряжения Правительства Российской Федерации от 23.12.2022 г. № 4109-р при Ярославском государственном техническом университете создан Военный учебный центр.

2. Стратегия развития ЯГТУ

Миссия университета: ЯГТУ - центр притяжения талантливой молодежи и развития высококвалифицированных кадров, формирующих новый технологический уклад Ярославской области и Российской Федерации (поддержана решением Ученого совета ЯГТУ 28.01.2019г. № 8/74).

Стратегическая цель ЯГТУ: добиться существенного изменения состояния университета и увеличения его вклада в развитие Ярославской области и обеспечение технологической независимости Российской Федерации через трансформацию целевой модели ЯГТУ.

Целевая модель ЯГТУ - инновационно-проектный университет, способный решать задачу производства глобально конкурентоспособного продукта¹ через развитие «зон конкурентоспособности ЯГТУ»: инновационный - по типу производимого продукта, проектный – по способам организации деятельности.

Реализация Программы развития ЯГТУ на период 2023 - 2032 годы обеспечит позиционирование ЯГТУ в качестве:

- университета – участника платформ фронтальных разработок глобально конкурентоспособного продукта с высокой добавленной стоимостью;
- университета, образовательные программы которого ориентированы на кадровые потребности индустрии Ярославской области и макрорегиона.

Содержательным основанием достижения стратегической цели развития является научно-технологическая фокусировка университета на «зонах конкурентоспособности ЯГТУ»:

1. Покрытия, материалы и технологии;
2. Цифровые системы и технологии;
3. Урбанистика (городская среда, архитектура, «умные среды»).
4. Инженерный и промышленный дизайн.

Выявление «зон конкурентоспособности ЯГТУ» проведено на основе следующих критериев:

- наличие потенциала выхода ЯГТУ на лидирующие позиции в Российской Федерации с учетом приоритетов Стратегии научно-технологического развития,

¹ Под глобально конкурентоспособным продуктом понимаются РИД и ОКР, образовательные программы, востребованные российскими и/или зарубежными компаниями, отвечающие высоким стандартам качества, обладающие уникальными характеристиками и исключающие необходимость приобретения аналогичных продуктов на зарубежных рынках.

Стратегии Национальной технологической инициативы, Национальных проектов и других федеральных документов стратегического характера;

- потребности инновационных компаний и высокотехнологичных предприятий региона, зафиксированные в Стратегии социально-экономического развития Ярославской области до 2030 года.

Задачами развития ЯГТУ, направленными на достижение национальных целей развития Российской Федерации, являются:

- увеличение вклада университета в формирование нового технологического уклада региона, макрорегиона и обеспечение технологической независимости Российской Федерации по отдельным направлениям «зон конкурентоспособности ЯГТУ»;

- развитие экономического и технологического сотрудничества с промышленными и инновационными компаниями, отраслевыми инновационными и промышленными кластерами, институтами развития, совершенствование инфраструктуры интеллектуальных услуг и инжиниринга;

- увеличение вклада университета в повышение конкурентоспособности Ярославской области за счет качественного роста уровня и разнообразия компетенций профессиональных кадров, создания предпосылок и условий для обновления структуры экономики региона.

Ключевые качественные характеристики целевой модели ЯГТУ-2032:

1. В ЯГТУ одинаково важными являются исследовательский, образовательный и инновационный процессы, в совокупности, обеспечивающие высокую научно-образовательную репутацию университета.
2. Полезность ЯГТУ на уровне региона/макрорегиона является не менее значимой задачей, чем повышение и сохранение конкурентоспособности университета на российском уровне.
3. ЯГТУ - сообщество талантливых, творческих и целеустремленных людей: ученых и инженеров, способных создавать новые продукты на основе передовых технологий.
4. Студенты ЯГТУ – это люди с серьезным мышлением, стремящиеся анализировать, понимать проблемы, находить решения этих проблем, обладающие способностью брать на себя ответственность за принятие решений.
5. Образовательная среда ЯГТУ – это «обучающие сообщества», где компетенции накапливаются, актуализируются и передаются друг другу: как формально, так и неформально, а также - вне иерархий.
6. Организационно-управленческая модель ЯГТУ обеспечивает высокий уровень самоорганизации, требовательность к компетенциям всех групп сотрудников и студентов, возможность адекватной оценки продвижения

университета по всем целевым показателям.

7. ЯГТУ – надежный стратегический партнер для образовательных, общественных и бизнес-организаций, органов исполнительной власти.

Ключевые количественные характеристики целевой модели ЯГТУ-2032:

ЯГТУ обеспечит эффективность основных направлений деятельности (образование, исследования, инновации) на уровне ТОП-50 инженерных университетов Российской Федерации.

ЯГТУ увеличит количество студентов до 8000 человек, в том числе обучающихся в очной форме – до 6000 человек.

Доходы вуза из всех источников составят не менее 2 млрд руб. в год, в том числе доходы от НИОКР и коммерциализации РИД – не менее 800 млн руб. в год.

ЯГТУ станет высокопродуктивным участником платформ, формируемых в рамках проекта НОЦ, ПИШ, Приоритет-2030, выбор которых соответствует потребностям ЯГТУ.

ЯГТУ расширит перечень лицензированных и аккредитованных программ высшего образования, открыв подготовку специалистов в области промышленного дизайна, информационной безопасности, биотехнологии и технологии пищевой промышленности, биоинженерии и биоинформатики, мехатроники и робототехники, агротехнологии, автоматизации и цифровизации в отраслях сельского хозяйства.

Дополнительно качественные и количественные характеристики целевой модели ЯГТУ раскрыты в разделах политик, описании модели управления, финансовой модели и оценки эффективности Программы-2032.

3. Мероприятия по достижению целевой модели развития ЯГТУ

Комплексные мероприятия Программы-2032 согласованы с миссией ЯГТУ, направлены на достижение стратегической цели развития университета, имеют соответствующее ресурсное обеспечение и направлены на достижение следующих результатов:

- обеспечение социально-экономического, научно-технологического и кадрового развития Российской Федерации и Ярославской области;
- создание технологий в интересах компаний реального сектора экономики;
- обеспечение конкурентоспособности российского высшего образования и привлекательности для иностранных обучающихся²;
- создание инфраструктурной и технологической базы;
- кооперация с образовательными организациями, научными организациями,

² Из перечня стран, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2022 г. № 430-р «Об утверждении перечня иностранных государств и территорий, совершающих недружественные действия в отношении Российской Федерации, российских юридических и физических лиц»

академий наук Российской Федерации и производственными технологическими компаниями;

- реализация университетом его социальной миссии;
- создание технологий и практик в интересах образования и социальной сферы, обеспечения социально-психологического благополучия и безопасности детства.

3.1. Образовательная политика ЯГТУ

Реализация мероприятий Программы-2024 в период 2018-2022гг. обеспечила существенное улучшение основных показателей и результатов образовательной деятельности университета. Общее количество обучающихся ЯГТУ увеличилось с 4738 до 5147 человек при одновременном росте среднего балла ЕГЭ с 65,5 до 70,3 и увеличении доли магистрантов в общей численности студентов с 11,9% до 12,1%. Существенно вырос набор на программы аспирантуры, плановые КЦП на 2023 год составили 28 мест, (2018 г. – 0 мест).

Университет существенно улучшил позиции в Общероссийском рейтинге мониторинга качества приема (среди образовательных организаций высшего образования с бюджетным приемом более 300 чел.), поднявшись с 183 места (2018г.) на 129 место (2022г.). 4 направления подготовки ЯГТУ стабильно входят в ТОП-20 направлений в России рейтинга по качеству приема: «Профессиональное обучение», «Архитектура», «Строительство», «Химия»

Университет реализует дифференцированный подход к студентам, усиливая подготовку студентов 1 курса бакалавриата и специалитета по профильным общеобразовательным дисциплинам (факультативы по физике, математике, химии, биологии, черчению), стимулируя студентов-высокобалльников выплатой стипендий в повышенном размере в рамках программы «Поддержка лучших».

ЯГТУ осуществлял апробацию форм обучения и форматов реализации образовательных программ, включая разработку и развитие формата «Биржа проектов», участие в проектах АСИ (образовательные интенсивы, наставничество, Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста, WorldSkills), применение смешанного обучения и др.

В 2021г. лицензирована и аккредитована программа 11.03.02 «Инфокоммуникационные технологии и системы связи». В 2022 г. университет прошел процедуры отбора и включен в перечень образовательных организаций высшего образования, при которых создаются военные учебные центры.

Комплексные мероприятия Образовательной политики ЯГТУ нацелены на:

- Синхронизацию исследовательского, инновационного и образовательного процессов университета: встраивание задач и продуктов НИР в содержание ООП,

реализуемых университетом.

- Обеспечение гибкости и открытости модели образования ЯГТУ, в т.ч.: внедрение цифровых технологий в образовании; расширение практики реализации сетевых и практико-ориентированных образовательных программ; индивидуализация обучения с возможностью выбора обучающимися индивидуальных образовательных траекторий.

- Концентрацию ресурсов, задействованных в образовательной деятельности, на ключевых направлениях «зон конкурентоспособности ЯГТУ» с акцентом на направления «Инженерных школ ЯГТУ».

- Развитие цифровой образовательной среды университета.

Комплексные мероприятия Образовательной политики ЯГТУ включают:

3.1.1. Развитие проектов «Партнерские школы ЯГТУ» и «Инженерная элита».

С целью увеличения количества обучающихся, сделавших на этапе приема в ЯГТУ осознанный выбор направления подготовки (включая выбор целевого обучения), имеющих высокий балл ЕГЭ и индивидуальные достижения в различных видах деятельности (учебной, исследовательской, творческой, спортивной, добровольческой и иной), ЯГТУ реализует проекты «Партнерские школы ЯГТУ» и «Инженерная элита».

Проект «Партнерские школы ЯГТУ» сфокусирован на просветительской и профориентационной работе с обучающимися с целью повышения интереса и мотивации школьников к изучению предметов естественно-научного цикла и последующему выбору инженерно-технических направлений подготовки.

Основные мероприятия проекта:

- расширение сети партнерских школ (в том числе за пределами Ярославской области);
- создание профильных инженерных классов при поддержке ЯГТУ;
- реализация дополнительных общеразвивающих программ технической направленности совместно со школами в формате сетевого взаимодействия.

Проект «Инженерная элита» направлен на выявление и поддержку абитуриентов, способных осваивать сложные исследовательские и инновационные образовательные программы.

Основные мероприятия проекта:

- проведение конкурсов, олимпиад, а также совместных мероприятий с организациями дополнительного образования (Кванториумы, IT-кубы, кружки НТИ, ЦДЮТТ и пр.) с целью выявления детей и молодежи, имеющих склонность к проектной и исследовательской деятельности;
- разработка и реализация дополнительных общеразвивающих программ для разных возрастных групп и обеспечение возможности адаптации и персонализации содержания программ с учетом способностей обучающихся

(в том числе выявленных в результате конкурсов, олимпиад и применения специальных диагностических программ);

- привлечение абитуриентов, в том числе из других российских образовательных организаций высшего образования, на программы магистратуры и аспирантуры, в том числе за счет «Программы поддержки лучших», сетевого взаимодействия с образовательными организациями высшего образования (в том числе консорциумов, в которые входит ЯГТУ), не имеющими программы магистратуры;

- формирование и развитие сообщества абитуриентов «Инженерная элита» и накопление данных в «цифровых портфолио» участников сообщества;

- привлечение промышленных партнеров к проведению совместных профориентационных и образовательных мероприятий.

3.1.2. Формирование актуального портфеля образовательных программ, обеспечивающих конкурентоспособность университета на национальном уровне.

ЯГТУ ежегодно проводит актуализацию направлений подготовки и ООП, основными критериями которой являются:

- соответствие программ современному состоянию и тенденциям развития науки и технологий;

- ориентация качества инженерного образования ЯГТУ на лучшие практики,
- наличие долгосрочного заказа на целевую подготовку кадров для предприятий высокотехнологичных отраслей Российской Федерации и Ярославской области и/или прямого заказа на программу и выпускников от промышленного партнера;

- экономическая эффективность программ.

При сохранении широкой палитры образовательных программ высшего образования всех уровней, свойственных университету, развитие ЯГТУ будет сконцентрировано на направлениях «зон конкурентоспособности ЯГТУ», подготовка кадров будет обеспечена применением широкого спектра подходов к индивидуализации образовательных траекторий обучающихся и практикоориентированностью образовательных программ.

Конкурентоспособность образовательных программ ЯГТУ на межрегиональном и национальном уровнях будет обеспечена посредством:

- расширения практики ИОТ: переход от мультидисциплинарности как основы множественности выбора для студента к междисциплинарности – возможности работы с объектом с разных дисциплинарных «оптик» в рамках образовательного и исследовательского процессов;

- вовлечения обучающихся в фундаментальные, поисковые и прикладные исследования и проекты в интересах отраслевых и региональных партнеров

(в т.ч. через выполнение задач в малых проектных/исследовательских группах в структуре центров, совместно созданных с предприятиями).

- развития форматов практической подготовки обучающихся во взаимодействии ЯГТУ с сетевыми партнерами, участниками консорциумов, в которые включен университет (в том числе с включением образовательных модулей организаций-партнеров ЯГТУ в структуру образовательных программ, развития «Биржи проектов» как механизма встраивания проектно-технологических задач предприятий в учебную деятельность студентов, обеспечение академической мобильности студентов в рамках сетевых программ);

- создание «гринфилдов» - образовательных программ магистратуры в рамках «Инженерных школ ЯГТУ» на основе интеграции практического обучения, реализуемого совместно с индустриальными и академическими партнерами: стажировки, академические обмены, обучение за рубежом, прикладные научные исследования;

- реализации образовательных программ (включая дополнительные образовательные программы), полностью и/или частично осуществляемая с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;

- внедрения ассистивных технологий в реализацию образовательных программ высшего образования и дополнительного профессионального образования (в том числе включения в содержание образовательных программ образовательных модулей (дисциплин), направленных на инклюзию);

- включения в содержание образовательных программ университета модулей (дисциплин), направленных на развитие цифровой грамотности; формирование у обучающихся компетенций в сфере использования и разработки цифровых продуктов, информационных систем и технологий в профессиональной деятельности;

- включения в основные образовательные программы дисциплин (модулей), реализуемых в акселерационно-образовательном формате, ориентированных на решение практических задачи и создание стартап-проектов в интересах социально-экономического и технологического развития региона, направленных на развитие компетенций по бизнес-проектированию, формирование и повышение эффективности работы проектных кросс-функциональных команд стартап-проекта, с применением современных цифровых технологий и инструментов в проектной и предпринимательской деятельности.

3.1.3. Внедрение модели управления образовательными программами, обеспечивающей самоопределение и реализацию индивидуальных траекторий и треков подготовки обучающихся.

С 2019 года ЯГТУ разрабатывает и внедряет элементы модели управления

образовательными программами, которая направлена на предоставление обучающимся возможности выбора индивидуальной траектории обучения, а также треков подготовки (прикладного, научно-исследовательского, предпринимательского), в том числе:

- выстраивает практику сетевого взаимодействия по образовательным программам высшего и дополнительного образования по направлениям «зон конкурентоспособности ЯГТУ»,

- на основании соглашений университета с профильными профессиональными образовательными организациями обеспечивает возможность студентам получить дополнительную квалификацию или рабочую профессию по инженерным направлениям подготовки,

В 2022 году университет начал реализацию модульных основных образовательных программ бакалавриата и специалитета, имеющих общеинженерное «ядро ЯГТУ» (включая фундаментальную подготовку, профориентацию и формирование гибких навыков, цифровых компетенций, мотивацию к активной деятельности и непрерывному саморазвитию через проектное обучение и технологическое предпринимательство) и позволяющих студенту выбирать индивидуальную образовательную траекторию по уровням сложности обучения и вариантам образовательного контента.

Развитие модели управления образовательными программами с применением ИОТ будет осуществляться в два этапа:

1 этап (2023–2026 гг.) – апробация разработанных механизмов управления ИОТ, оценка результатов пилотного запуска образовательных программ, реализуемых в формате ИОТ, корректировка модели управления.

В рамках первого этапа апробация будет проводиться на пилотных экспериментальных площадках (образовательные программы, кафедры, институты, инструменты и структуры обеспечения административных сервисов) с постепенным масштабированием зон трансформации до масштаба целого университета.

2 этап (2027–2032 гг.) – распространение практики и внедрение образовательных программ с применением индивидуальных образовательных траекторий по всем направлениям подготовки высшего образования, реализуемым ЯГТУ.

Ключевые характеристики и показатели результативности комплексных мероприятий Политики:

В общероссийском рейтинге качества приема (по результатам ЕГЭ в группе образовательных организаций высшего образования с бюджетным приемом более 300 чел.) ЯГТУ занимает позицию не ниже 70, средний балл ЕГЭ студентов, принятых по очной форме по программам бакалавриата и специалитета (бюджет)

составит не менее 74.

Перечень, содержание и формы реализации образовательных программ постоянно актуализируются и соответствуют задачам научно-технологического развития Российской Федерации. Количество УГСН, по которым реализуются образовательные программы, составит не менее 18. при этом не менее 30 % направлений подготовки ЯГТУ входят в ТОП-20 рейтинга качества приема. Доля программ высшего образования, прошедших профессионально-общественную аккредитацию в общем количестве программ высшего образования, реализуемых вузом, составит не менее 30 %.

Количество обучающихся по очной форме увеличится до 6000 человек. 100 % студентов университета обучаются по модели ИОТ. Доля студентов, охваченных программами академической мобильности и/или сетевыми формами обучения, составит не менее 30 %. Доля студентов ЯГТУ, прошедших обучение по программам дополнительного образования в период освоения ООП ВО составит не менее 50 %. Доля иногородних студентов составит не менее 35 %. Доля иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся составит не менее 3 %.

Рост доходов от образовательной деятельности в общем объеме доходов вуза составит не менее 5% ежегодно. Доля доходов от реализации программ ДПО в доходах вуза от образовательной деятельности составит не менее 10 % ежегодно.

ЯГТУ обеспечит целевой характер подготовки обучающихся в интересах социально-экономического, кадрового развития Российской Федерации и Ярославской области, в рамках квоты приема на целевое обучение осуществляется набор не менее 50 % от общего количества мест.

Высокое качество подготовки выпускников ЯГТУ подтверждается показателем трудоустройства выпускников (не менее 95% выпускников в течение первого года после выпуска) и уровнем заработной платы/доходов выпускников вуза.

3.2. Политика ЯГТУ в области научно-исследовательской деятельности и инноваций

Комплексные мероприятия Политики ЯГТУ в области научно-исследовательской деятельности и инноваций нацелены на:

- Синхронизацию исследовательского, инновационного и образовательного процессов университета: встраивание задач и продуктов НИР в содержание ООП, реализуемых университетом.

- Концентрацию ресурсов и развитие приборно-лабораторной базы университета по направлениям «зон конкурентоспособности ЯГТУ» с акцентом на направления «Инженерных школ ЯГТУ».

- Развитие стимулирующей среды, гибкой административной поддержки и условий для повышения квалификации НПР и участия в международных мероприятиях и профессиональных ассоциациях.

Комплексные мероприятия Политики ЯГТУ в области научно-исследовательской деятельности и инноваций включают:

3.2.1. Создание и развитие «Инженерных школ ЯГТУ».

Сохраняя в целом научно-технологическую фокусировку на четырех «зонах конкурентоспособности ЯГТУ», университет будет наращивать потенциал для участия в работе платформ фронтальных инновационно-технологических разработок, и реализует комплексные мероприятия по созданию и развитию «Инженерных школ ЯГТУ» по направлениям «**Покрытия, материалы и технологии**», «**Инженерный и промышленный дизайн**»,

Инженерная школа ЯГТУ - академически устойчивое и ресурсно обеспеченное направление исследований, разработок и образовательных программ вуза, реализуемое в партнерстве с индустрией и академическим сообществом (образовательные организации высшего образования, НИИ), результатом которого является реализованная способность университета планировать, проектировать, производить, применять сложные инженерные объекты, процессы и системы с высокой добавленной стоимостью. Целевой вектор развития Инженерной школы ЯГТУ – коммерциализация продукта (доведение теорий до промышленных изделий).

Характеристики сформированности Инженерной школы ЯГТУ:

- Проводятся преемственные научно-инновационные разработки, ориентированные на опережающие задачи развития предприятий/отраслей.

- К процессу разработок привлекаются студенты и аспиранты.

- Результаты разработок встроены в образовательные программы.

- Научно-педагогические работники вуза взаимодействуют с предприятиями, проходят стажировки.

- Компетенции инженерной школы востребованы заказчиками и подкреплены устойчивыми финансовыми результатами.

- Образовательные программы востребованы абитуриентами и заказчиками целевого обучения.

3.2.2. Создание и развитие Центра трансфера технологий.

Сформированный внутренний периметр инновационных центров и проектных офисов (Инновационный центр кибербезопасности и телекоммуникационных систем, Инновационный центр «ХимБиоФарм», Центр «Янос-Технологии», Лаборатория инновационных термопластичных материалов, Центр VR в архитектурном проектировании), нарабатанная практика и наличие в структуре вуза специалистов, проводящих работы по правовой охране объектов

интеллектуальной собственности обеспечивают возможность вывести на иной качественный уровень деятельность университета по внедрению в экономику и социальную сферу технологий, коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности и трансферу технологий.

Центр трансфера технологий обеспечит комплексный сервис и инструментарий по сопровождению создания и коммерциализации РИД с учетом потребности индустрии, а также партнерских образовательных организаций высшего образования и научных организаций.

3.2.3. Развитие проекта PolytechConnect – сетевой площадки студенческого технологического предпринимательства.

В ЯГТУ с 2019 года реализуется проект PolytechConnect, в рамках которого накоплен опыт организации и проведения мероприятий, направленных на развитие технологического предпринимательства в вузе, создана студенческая стартап студия «Nexus» (проект которой получил в 2022г. федеральный грант на стартап в размере 1 млн.руб.), работает Предпринимательская Точка Кипения.

В период 2023-2025гг. мероприятия проекта будут обеспечивать развитие инновационно-восприимчивой среды университета, создание условий для раскрытия предпринимательского потенциала молодежи и подготовки профессионалов в области технологического предпринимательства, посредством:

- синхронизации функций, направлений и мероприятий, реализуемых с целью вовлечения студентов в технологическое предпринимательство;
- расширения спектра студенческих проектных офисов, работающих по принципу «открытой платформы»;
- запуска Акселерационной программы поддержки проектных команд и студенческих инициатив (с привлечением средств федерального бюджета, партнеров и системы внутренних грантов ЯГТУ);
- формирования экосистемы, направленной на развитие практик сопровождения обучающихся при подготовке и защите ВКР «Стартап как диплом».

В том числе создание инфраструктуры, позволяющей поддерживать стартап-проектирование (лаборатории, акселераторы, стартап-студии, платформы для получения финансирования стартап-проектов и пр.).

3.2.4. Повышение академической репутации университета и представленности в научных сетях и сообществах по направлениям «зон конкурентоспособности ЯГТУ».

В 2020 году в ЯГТУ создан Научно-технический совет, обеспечивающий научно-технологическую фокусировку университета во взаимодействии с внешней средой. В составе совета 30% составляют руководители, главные инженеры и конструкторы ведущих предприятий региона, научно-педагогические работники образовательных организаций высшего образования – лидеров. С 2020 года

издаются три новых научных журнала, тематика которых синхронизирована с тематиками «зон конкурентоспособности ЯГТУ»:

1. «Умные композиты в строительстве»/ «Smart Composite in Construction»;
2. «От химии к технологии шаг за шагом»/ «From Chemistry Towards Technology Step-By-Step»;
3. Journal of regional and international competitiveness.

В 2022 г. Научный журнал ЯГТУ «Теоретическая экономика» в перечне ВАК отнесен к престижной категории К2.

Студенты и аспиранты ЯГТУ ежегодно принимают участие и становятся победителями в научных конференциях, семинарах, конкурсах научно-исследовательских работ студентов. Научно-педагогические работники ЯГТУ входят в составы диссертационных советов по 12 научным направлениям.

Комплексное мероприятие включает следующие задачи:

- Создание матрицы научных компетенций университета и ее актуализация для применения в перспективных междисциплинарных направлениях;
- Поддержку академической мобильности ведущих молодых ученых ЯГТУ;
- Проведение на регулярной основе научных мероприятий регионального, всероссийского и международного уровня (в том числе организация работы постоянно действующих научных семинаров по тематикам «зон конкурентоспособности» университета);
- Поддержку программы развития научных журналов ЯГТУ;
- Внутренний конкурсный отбор и предоставление грантовой поддержки перспективных исследований, проводимых молодыми исследователями университета;
- Стимулирование результатов НИР вуза по данному направлению через эффективный контракт.

3.2.5. Расширение периметра связей университета и спектра развиваемых научных направлений, востребованных технологическими кластерами региона и потенциальными заинтересованными сторонами.

Периметр внешних связей ЯГТУ будет актуализирован под направления «зон конкурентоспособности ЯГТУ» и «Инженерных школ ЯГТУ», включая санацию перечня индустриальных и академических партнеров - заказчиков: университет будет развиваться вместе с лидерами, заинтересованными в разработках передовых технологий и готовыми инвестировать в инновации по модели win-win.

Университет расширит участие в научно-исследовательских и производственно-технологических консорциумах, в деятельности инновационных территориальных кластеров, в том числе – через практику коллективного пользования дорогостоящим оборудованием.

Каждая «зона конкурентоспособности ЯГТУ» будет поддержана соглашениями и договорами с академическими и индустриальными партнерами/заказчиками, обеспечена необходимой и достаточной инфраструктурой (ПО, приборно-лабораторная база и др.);

Каждая «Инженерная школа ЯГТУ» будет встроена в федеральные платформы (НОЦ, ПИШ, консорциум «Приоритет 2030») по профильным направлениям на основе реализуемых соглашений и/или хоз. договоров, обеспечена необходимой и достаточной инфраструктурой (ПО, приборно-лабораторная база и др.).

Ключевые характеристики и показатели результативности комплексных мероприятий Политики:

Доходы вуза из всех источников от НИОКР, коммерциализации РИД и от оказания экспертно-консультационных услуг составят не менее 800 млн руб. в год.

ЯГТУ станет полноправным высокопродуктивным участником платформ, формируемых в рамках проектов НОЦ, ПИШ, Приоритет-2030, выбор которых соответствует задачам развития ЯГТУ.

ЯГТУ будет признанным центром компетенций/экспертности по направлениям «Инженерных школ ЯГТУ» как на уровне региона, так и (по отдельным тематикам) на уровне России: каждая «Инженерная школа ЯГТУ» реализует не менее 3-х долгосрочных соглашений с «якорными» индустриальными партнерами.

Инновационная инфраструктура и приборно-лабораторная база вуза будут актуализироваться для сопровождения и акселерации внутренних и внешних инновационных проектов (включая стартап-проекты) стартап проектов, защиту РИД.

Доля обучающихся по направлениям подготовки кадров высшей квалификации (аспирантура) составит не менее 2% от общей численности обучающихся по очной форме.

Доля обучающихся, участвующих в инновационной деятельности, в том числе программах сопровождения и акселерации внутренних и внешних инновационных проектов, победители инновационных конкурсов и грантовых программ, студенты, выбравшие формат выполнения ВКР «Стартап как диплом», а также зарегистрировавшие свой стартап в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя или самозанятого составит не менее 50 % от общей численности обучающихся.

Издаваемые ЯГТУ научные журналы признаны научным сообществом и индексируются в ВАК/международных системах в верхних квартилях.

3.3. Молодежная политика ЯГТУ

Молодежная политика в ЯГТУ строится на основе приоритетов государственной политики, включая гражданско-патриотическое, духовно-нравственное, культурно-творческое, экологическое и физическое воспитание обучающихся, поддержку программ студенческих научных обществ университета.

Цель молодежной политики ЯГТУ: создание устойчивого сообщества обучающихся, члены которого разделяют и поддерживают традиционные духовно-нравственные ценности граждан Российской Федерации, готовы выступать наставниками и обучать других участников сообщества, формировать повестку молодежных мероприятий и развивать регион, успешно трудоустроиваясь по окончании университета.

В ЯГТУ созданы необходимые условия для реализации мероприятий молодежной политики. Отремонтированы и оснащены объекты спортивной инфраструктуры университета, актового зала и «Точки кипения». Для работы студенческих объединений и профкома студентов предоставлены многофункциональные помещения. Реализованы мероприятия по созданию военного учебного центра на базе университета. Созданы и функционируют органы студенческого самоуправления: студенческий совет и профком студентов. В 2022 году ЯГТУ вошел в ТОП-100 по показателю индекс воспитательной деятельности ООВО (рейтинг «Твой Ход»), заняв 70 место среди 450 образовательных организаций высшего образования.

Реализация молодежной политики обеспечивается посредством: совместной организации работы руководителей и работников университета, органов студенческого самоуправления, студенческих объединений обучающихся; стимулирования внеучебных активностей обучающихся; участия органов студенческого самоуправления в обсуждении и решении важнейших вопросов образовательной деятельности, в управлении университетом.

Следующий этап развития молодежной политики ЯГТУ – трансформация вуза в сервисную платформу для поддержки и реализации молодежных инициатив.

Комплексные мероприятия молодежной политики ЯГТУ:

3.3.1. Развитие студенческого самоуправления и добровольческого (волонтерского) движения.

Комплексное мероприятие направлено на формирование системы многоуровневого взаимодействия и наставничества в цепочке «школьник (абитуриент) – обучающийся (наставник) – выпускник (наставник)»; развитие компетенций социального проектирования и проектного метода управления в студенческом самоуправлении, расширение сфер участия органов студенческого самоуправления и студенческих объединений в жизни вуза.

Участники студенческого самоуправления работают в составе различных

комиссий и Ученого совета ЯГТУ; проводят мероприятия по профориентации школьников и адаптации студентов первого курса; занимаются правовым просвещением обучающихся, профилактикой и предупреждением проявлений экстремизма в молодежной среде, предупреждением правонарушений и антиобщественных действий студенческой молодежи.

Добровольческое (волонтерское) движение ЯГТУ представлено следующими направлениями: социальное, экологическое, событийное, патриотическое, спортивное, инклюзивное волонтерство, зооволонтерство и медиаволонтерство. В Студенты-волонтеры ЯГТУ проходят ежегодно обучение в сфере инклюзивного волонтерства и готовы к работе с обучающимися с инвалидностью и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

Развитие студенческого самоуправления и добровольческого (волонтерского) движения в ЯГТУ направлено на увеличение численности студентов, вовлеченных в систему студенческого самоуправления и добровольческого (волонтерского) движения; создание механизмов и расширение практик межвузовского взаимодействия, реализацию всероссийских и региональных проектов.

3.3.2. Развитие клубных культурно-досуговых объединений обучающихся.

В ЯГТУ функционируют: патриотический клуб; студенческий спортивный клуб, студенческое научное общество; танцевальное, вокальное и медиа направления студенческого актива; волонтерский корпус. В ЯГТУ ежегодно проводится более 70 культурно-массовых мероприятий, организованных студенческими объединениями (вокальными, танцевальными, спортивными коллективами) и более 20 мероприятий, организованных студентами, реализующими проекты в сфере научно-технического творчества.

Мероприятие направлено на достижение ключевых характеристик клубных культурно-досуговых объединений обучающихся: деятельность объединений нормативно обеспечена и является системно воспроизводимой; участники клубных объединений организуют и проводят мероприятия художественно-творческой, культурно-развлекательной, спортивно-оздоровительной, экологической, научно-технической и иной направленности; старшекурсники выступают наставниками для студентов первого курса, проводят обучающие мероприятия и вовлекают в организацию мероприятий; деятельность объединений обеспечена ресурсами.

3.3.3. Развитие массового студенческого спорта и формирование здорового образа жизни.

ЯГТУ является одним из центров молодежного спорта в регионе с развитой спортивной инфраструктурой. Кафедрой физического воспитания обеспечивается работа спортивных секций и подготовка спортивных команд по 11 видам спорта. Сборные команды ЯГТУ участвуют в спортивных мероприятиях регионального

и федерального уровней. Студенческий спортивный клуб «Волжские медведи» принимает участие в мероприятиях и проектах АССК Российской Федерации.

Комплексное мероприятие направлено на реализацию механизмов: индивидуализации выбора студентом видов спорта, включенных в элективное пространство учебного плана; интеграции системы регулярных вузовских спортивных соревнований в основной образовательный процесс; вовлечения обучающихся (в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ) в мероприятия спортивной направленности клубных объединений (беговой клуб, лыжный клуб, спортивно-туристический клуб и др.); популяризации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО, спортивно-прикладных видов спорта, здорового образа жизни; вовлечения студентов в мероприятия студенческих спортивных лиг.

3.3.4. Развитие сервисов поддержки и реализации молодежных инициатив, включая содействия занятости обучающихся и трудоустройства выпускников.

Центр развития карьеры ЯГТУ обеспечивает поддержку молодежных инициатив, развивает практику социального проектирования и вовлекает студентов в конкурсное движение; создает условия для развития молодежного предпринимательства в университете; вовлекает студентов в мероприятия Минобрнауки России, Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь), АНО «Россия – страна возможностей»; проводит карьерные мероприятия и создает условия для взаимодействия с выпускниками.

Комплексное мероприятие направлено на создание и применение:

- механизмов поддержки деятельности студентов и студенческих объединений, в том числе за счет внутренних грантов, выделяемых университетом;
- цифровых сервисов оценки компетенций студентов с возможностью формирования портфолио и выстраивания последующей карьерной траектории;
- образовательных траекторий, направленных на разработку и сопровождение студенческих проектов;
- механизмов развития практик подготовки и защиты выпускных квалификационных работ в формате «Стартап как диплом»;
- практик и условий для развития студенческого предпринимательства;
- механизмов участия в проектах Минобрнауки России, Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь), АНО «Россия – страна возможностей» и получения студентами финансовой или иных видов поддержки на реализацию своих инициатив.
- системы мероприятий с целью передачи опыта от более старшего поколения в адрес молодого (например, через наставничество или посредством проведения мастер-классов и пр.);
- механизмов привлечения выпускников в качестве экспертов с целью

поддержания университетских функций (участие в работе совещательных и консультативных органов и пр.;

- механизмов оказания выпускниками финансовой поддержки проектов университета, в том числе через механизм эндаумента;

- иных механизмов, позволяющих выпускникам проявлять инициативы по отношению к «alma mater» и способствовать развитию ЯГТУ.

Ключевые характеристики и показатели результативности комплексных мероприятий политики:

Доля студентов очной формы обучения, вовлеченных в деятельность органов студенческого самоуправления и добровольческое движение – не менее 40 %.

К 2032 году в ЯГТУ будет действовать не менее 20 студенческих клубов различной тематической направленности, мероприятиями которых охвачены не менее 80 % студентов.

Доля обучающихся, систематически занимаются физической культурой и спортом – 90 % (в том числе в студенческом спортивном клубе – 30 %).

Ежегодно университет будет выделять не менее 10 внутренних грантов на реализацию студенческих активностей проектов с общим объемом финансирования не менее 1 млн руб. Доля студентов, получивших финансовую и иные виды поддержки на реализацию проектов, не менее 1 %.

Доля основных профессиональных образовательных программ, в рамках которых осуществляется сопровождение, подготовка и дальнейшая защита ВКР «Стартап как диплом», включая дисциплины (модули)/практики формирующие компетенции проектной деятельности и предпринимательского мышления составит не менее 30%.

Доля обучающихся, победивших в конкурсах/грантах для молодых предпринимателей, от общего числа обучающихся подавших заявку на участие в конкурсах/грантах для молодых предпринимателей составит не менее 10 %.

Ежегодно будет проводиться анализ динамики следующих показателей:

- количество обучающихся, подавших заявки на участие в конкурсах/грантах для молодых предпринимателей в текущем календарном году;

- количество обучающихся, защитивших выпускную квалификационную работу в формате ВКР «Стартап как диплом» в текущем календарном году;

- процент обучающихся, защитивших выпускную квалификационную работу в формате ВКР «Стартап как диплом», зарегистрировавших свой стартап в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя или самозанятого от общего числа обучающихся, защитивших выпускную квалификационную работу в формате ВКР «Стартап как диплом» в текущем календарном году.

3.4. Политика ЯГТУ по развитию человеческого капитала

В рамках реализации мероприятий Программы-2024 по реинжинирингу функций и структур университета в период 2019-2022 годы проведена оптимизация штатно-списочной численности административно-управленческого и обслуживающего персонала.

Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава стабильно растет и по состоянию на 01.01.2023 года составила 25,95 % (2018 г. – 21,05 %).

Все научно-педагогические работники университета в течение 2019-2022 гг. прошли обучение по дополнительным профессиональным программам в области информационно-коммуникационных технологий.

Существенно обновлен состав управленческой команды на позициях «проректор, директор института, руководитель управления» – абсолютное большинство работников, привлеченных на эти позиции, имеют опыт работы в органах государственной власти, других университетах и научных организациях, в бизнес-структурах.

Политика ЯГТУ в области развития человеческого капитала направлена на повышение эффективности научной, инновационной и образовательной деятельности за счет развития механизмов воспроизводства управленческих и научно-педагогических кадров, привлечения в университет талантливых и высокопродуктивных ученых и специалистов-практиков, развития компетенций сотрудников университета.

Политика ЯГТУ по развитию человеческого капитала построена на открытости академической среды, сочетании принципов академической автономии и ответственности при планировании и оценке результатов работы сотрудников, подразделений в рамках общей цели и задач университета.

Комплексные мероприятия Политики ЯГТУ по развитию человеческого капитала нацелены на:

- Формирование привлекательного HR-бренда университета на региональном и российском уровнях;
- Формирование коллектива талантливых, высокопродуктивных исследователей и педагогов, обеспечивающих подготовку кадров и решение задач научно-технологического развития Российской Федерации и Ярославской области.

Комплексные мероприятия Политики ЯГТУ по развитию человеческого капитала:

3.4.1. Привлечение и отбор талантливых исследователей и педагогов.

Открытость конкурсных процедур, проводимых университетом при отборе на должности профессорско-преподавательского состава, позволила в период 2019-2022гг. привлечь на работу в ЯГТУ более 40 внешних кандидатов.

На данном этапе перед университетом остро стоит задача привлечения и отбора научно-педагогических работников, имеющих высокий потенциал академического развития, как из числа выпускников университета, так и внешних по отношению к вузу сотрудников образовательных, научных организаций, а также специалистов-практиков из реального сектора экономики.

Решение данной задачи будет обеспечено посредством:

- организации эффективного информирования об открытых позициях НПР, (информационные ресурсы университета, социальные сети, рекрутинговые площадки, персонализированная рассылка);

- подбора и целевого сопровождения кандидатов, по ключевым для университета направлениям (привлечении к участию в реализации грантов, выполнении хоз.договоров; привлечение к участию в научных конференциях);

3.4.2. Создание условий для профессионального развития и раскрытия потенциала сотрудников университета.

В условиях роста конкуренции за таланты обеспечение условий для профессионального развития сотрудников университета является одним из ключевых мероприятий Политики. В рамках данного мероприятия будут реализованы механизмы:

- формирования кадрового резерва вуза, развития системы выявления лидеров, планирования академической карьеры сотрудника, реализации мер «карьерного лифта» (в том числе через горизонтальные и вертикальные ротации сотрудников (коллегиальные органы управления, новые структуры);

- дифференцированного «академического признания» (для выдающихся «возрастных» НПР) и стимулирования (для НПР с высокими результатами научных исследований, НИОКР, преподавательской деятельности);

- планирования профессионального развития и организации обучения сотрудников как в области профессиональной деятельности – по направлениям «зон конкурентоспособности ЯГТУ», так и педагогики и современных образовательных технологий (электронное обучение и дистанционные образовательные технологии), развитие и формирование цифровых и коммуникативных компетенций

3.4.3. Развитие механизмов повышения мотивации и вовлеченности сотрудников в процессы трансформации университета.

В процессе разработки и реализации Программы-2024, а также в работе стратегических проектных сессий по разработке Программы-2032 участвовали более 50% научно-педагогических работников ЯГТУ, что подтверждает приятие коллективом ключевых приоритетов и задач развития университета. Дальнейшая трансформация университета, обеспечивающая его соответствие заявленным в Программе-2032 характеристикам и показателям, требует совершенствования

механизмов мотивации сотрудников, повышения качества и продуктивности работы всех категорий персонала.

В рамках комплексного мероприятия будут реализованы механизмы:

- развития системы эффективного контракта научно-педагогических работников и системы мотивации всех категорий работников университета (в т.ч.: внедрение «венчурных» контрактов, выделение грантов на переезд, система «длинного» первичного контракта (на 3 года и более),

- создания условий для реализации научных амбиций (в т.ч.: стажировки в ведущих научных центрах, снижение нагрузки, помощь в формировании научных групп из числа магистров, молодых НПП вуза, аспирантов);

- стимулирование участия работников в административно-управленческих и общественно значимых проектах, реализуемых университетом;

- повышения социальной ответственности университета как работодателя и улучшение социального обеспечения сотрудников.

3.4.4. Проект «Твоя академическая карьера»: отбор, развитие и закрепление в университете студентов, имеющих высокий академический потенциал

Привлечение перспективных исследователей из числа студентов и аспирантов университета к построению академической карьеры, позволит эффективно решать задачи как развития университета, так и формирование научно-инженерной элиты России. В рамках комплексного мероприятия будут реализованы механизмы:

- отбора и сопровождение студентов, имеющих высокий академический потенциал;

- научной реализации и финансовой поддержки в рамках студенческого научного общества университета (СНО Университета);

- формирования академической карьеры молодого исследователя включая заключение ЯГТУ в качестве заказчика целевых договоров на обучение в аспирантуре, участие в проектах зеркальные исследовательские лаборатории, зеркальные инжиниринговые центры и др.;

Ключевые характеристики и показатели результативности комплексных мероприятий политики:

К 2032 году университет существенно улучшит показатели академической устойчивости, обеспечив высокий уровень квалификации НПП, в том числе – рост количества НПП, имеющих ученые степени кандидата/доктора наук, и улучшение показателей, характеризующих омоложение и обновление кадрового состава (НПП в возрасте до 39 лет, принятые на должности НПП выпускники ЯГТУ).

Университет станет привлекательным работодателем, реализуя механизмы открытых конкурсных отборов на должности НПП, меры материального и нематериального стимулирования: среднее количество соискателей в конкурсе на позиции НПП в университете, будет не менее 2 чел. на конкурсную позицию.

Отношение заработной платы профессорско-преподавательского состава университета к средней заработной плате по экономике региона будет составлять не менее 200%

Университет обеспечит ресурсы и возможности для профессионального развития кадров: стажировки НПП по направлениям «зон конкурентоспособности ЯГТУ» в ведущих центрах (в т.ч. НОЦ, ПИШ, Центрах компетенций), развитие компетенций НПП и АУП в рамках приоритетов развития университета.

ЯГТУ сформирует и будет актуализировать «кадровый резерв вуза», обеспечивая горизонтальные и вертикальные ротации сотрудников на принципах объективности и прозрачности.

Эффективный контракт как механизм стимулирования будет трансформироваться с учетом приоритетов государственной политики и задач целевой трансформации вуза, при этом вырастет доля НПП участвующих в выполнении показателей эффективного контракта в общей численности НПП образовательной организации.

3.5. Политика ЯГТУ по развитию инфраструктуры

Текущее состояние

Основу имущественного комплекса ЯГТУ составляют 8 земельных участков общей площадью 169 280 кв. м. и 16 зданий и сооружений общей площадью 103 250 кв. м.

По целевому назначению здания и сооружения распределены следующим образом: девять учебных (учебно-лабораторных) корпусов общей площадью 62 829 кв. м.; четыре объекта специализированного жилищного фонда (студенческих общежитий) на 1 700 мест общей площадью 18 232 кв. м.; здание спортивного корпуса площадью 2 972 кв. м.; здание столовой площадью 3 010 кв. м.; сооружения спортивного ядра (стадион) общей площадью 16 213 кв. м.

Значимая часть зданий и сооружений имеет высокий уровень износа, учитывая период их строительства (1938–1987 гг.) и непроведение комплексного капитального ремонта в течение всего периода эксплуатации.

В период 2019-2022 г. г. при финансовой поддержке Минобрнауки России (67 млн. руб.) и за счет собственных средств университета, в рамках Программы модернизации инфраструктуры ЯГТУ реализованы мероприятия по выборочному капитальному ремонту: произведена замена систем теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения, выполнен капитальный ремонт кровель и осуществлен монтаж автоматической пожарной сигнализации во всех общежитиях, в многоэтажном общежитии № 5 с наибольшей вместимостью установлены новые лифты и устроено ограждение прилегающей территории

с организацией контроля и управления доступом. Также осуществлен капитальный ремонт корпуса «Г» (замена лифтов, замена кровли), спортивного корпуса (замена кровли), корпуса «Е» (замена кровли), корпуса «К» (замена кровли), здания столовой (замена кровли), корпуса «Б» (замена кровли), корпуса «А» (замена кровли), корпуса «Д» (замена кровли, ремонт фасада), корпуса «С» (замена кровли). В рамках мероприятий по повышению уровня антитеррористической защищенности произведено устройство ограждения земельного участка, на котором расположены корпуса «А» и «Г», произведен монтаж системы оповещения и управления эвакуацией (СОУЭ) в корпусе «Г».

Вышеуказанные мероприятия позволили решить часть наиболее острых проблем, существенно ухудшавших условия осуществления образовательной деятельности и проживания студентов, повысить уровень пожарной безопасности, энергоэффективности и надежности предоставления коммунальных услуг, создать условия для эффективного выполнения следующих этапов работ по капитальному ремонту.

Вместе с тем техническое состояние большинства объектов остается неудовлетворительным, к основным проблемам относятся: износ инженерных сетей; недостаточный уровень энергоэффективности; разрушение цоколей и отмосток; физический износ и моральное устаревание интерьеров; недостаточность оснащенности для маломобильных групп населения.

Согласно «Программы капитального ремонта объектов ФГБОУ ВО «Ярославский государственный технический университет» на период 2022–2030 годов» от 19.04.2021 запланированы следующие мероприятия:

- В общежитии № 5 (г. Ярославль, ул. Гагарина, 11) планируется ремонт фундамента, отмостки, стен, перегородок, перекрытий, полов, дверей, лестниц, крылец, балконов и лоджий, внутренняя отделка, ремонт мусоропроводов, системы вентиляции, системы интернет и телефонии, системы контроля управления доступом, пожарной сигнализации. Общая сумма работ составляет около 152979,5 тыс. руб., включая работы на обследование и подготовку проектно-сметной документации.

- В общежитие № 3 (г. Ярославль, ул. Гагарина, 1) планируется ремонт фундамента, отмостки, стен, перегородок, перекрытий, полов, окон, дверей, лестниц, крылец, внутренняя отделка, ремонт системы вентиляции, системы интернет и телефонии, системы контроля управления доступом, пожарной сигнализации. Общая сумма работ составляет около 114790,3 тыс. руб., включая работы на обследование и подготовку проектно-сметной документации.

- В общежитие № 1 (г. Ярославль, ул. Гагарина, 1а) планируется ремонт фундамента, отмостки, стен, перегородок, перекрытий, полов, окон, дверей, лестниц, крылец, внутренняя отделка, ремонт системы вентиляции, системы

интернет и телефонии, системы контроля управления доступом, пожарной сигнализации. Общая сумма работ составляет около 133183,7 тыс. руб., включая работы на обследование и подготовку проектно-сметной документации.

- В общежитие № 2 (г. Ярославль, ул. Гагарина, 3) планируется ремонт фундамента, отмостки, стен, перегородок, перекрытий, полов, окон, дверей, лестниц, крылец, внутренняя отделка, ремонт система вентиляции, системы интернет и телефонии, системы контроля управления доступом, пожарной сигнализации. Общая сумма работ составляет около 127036,2 тыс. руб., включая работы на обследование и подготовку проектно-сметной документации.

Современной проблемой является обеспечение комфорта инфраструктуры кампуса с точки зрения восприятия студентов и сотрудников в условиях цифровой трансформации образования (запрос на гибкие трансформируемые образовательные пространства для работы в малых группах (командах), коворкинги для совместной и индивидуальной работы, аудитории для проведения интерактивных занятий в смешанном режиме.

Основные принципы и направления политики по развитию инфраструктуры ЯГТУ и ожидаемые эффекты от ее реализации.

Инфраструктурная политика ЯГТУ направлена на формирование пространства для безопасной деятельности и гармоничного развития студентов и сотрудников ЯГТУ при эффективном использовании объектов имущественного комплекса.

Принципами инфраструктурной политики в соответствии с целью являются:

1. Эффективность использования объектов имущественного комплекса;
2. Адаптивная трансформация;
3. Интеграция с городской инфраструктурой;
4. Цифровизация;
5. Соблюдение законности.

С целью обеспечения соответствия кампуса ЯГТУ обозначенным принципам, ключевыми приоритетами и направлениями инфраструктурной политики ЯГТУ являются:

1. Устранение критических недостатков, связанных с имеющейся инфраструктурой, влияющих на комфорт и безопасность;
2. Вывод из эксплуатации с последующей передачей учредителю или реновацией объектов имущественного комплекса, дальнейшая эксплуатация которых нецелесообразна;
3. Трансформация внутреннего пространства под требования образовательной политики, в первую очередь, в области создания трансформируемых образовательных пространств;
4. Достижение уровня «Умный кампус» в логике сквозной цифровизации;

5. Формирование открытого инклюзивного пространства ЯГТУ, обеспечивающего дополнительные коммуникативные площадки для студентов и преподавателей, а также партнеров Университета;

6. Создание цифровой модели кампуса;

7. Достижение стандарта проживания студентов ЯГТУ, отвечающего современным тенденциям развития (личностного и профессионального).

Ключевые характеристики и показатели результативности комплексных мероприятий политики:

Обновленная инфраструктура ЯГТУ станет комфортной жизненной средой, обеспечивающей продуктивную образовательную, научно-исследовательскую и творческую деятельность обучающихся и сотрудников, включая завершённый восстановительный капитальный ремонт объектов специализированного жилищного фонда ЯГТУ и высокую эффективность использования объектов имущественного комплекса.

Модернизируемый аудиторный фонд для повышения комфорта образовательного и смежных процессов будет включать аудитории, коворкинги, оснащенные современным оборудованием, позволяющим проводить занятия/мероприятия в смешанном формате (офлайн и онлайн).

Будут созданы пространства для реализации интеллектуального и творческого потенциала работников и студентов, а также для занятий спортом и отдыха (коворкинги для студентов и сотрудников, тренажерные и спортивные залы и т.д.).

3.6. Политика ЯГТУ в области цифровой трансформации

В рамках реализации программы Цифрового развития университета в период с 2019 по 2021 год было проведено оснащение современной вычислительной техникой рабочих мест научно-педагогических работников (количество современных автоматизированных рабочих мест на одного НПП – 0,95), запущен в эксплуатацию новый центр обработки данных университета (количество ядер – 238 ед., RAM – 1137 Гб., СХД – 193 Тб.). Проведены работы по повышению скорости и надежности работы локальной вычислительной сети вуза (подключение к сети интернет – 2Тб/с). В корпусах университета и на территории кампуса развернута корпоративная WiFi сеть.

Сформированная ИКТ-инфраструктура ЯГТУ позволяет перейти к следующему этапу цифровой трансформации университета и сосредоточиться на развитии новой цифровой платформы, обеспечивающей решение задач развития, в том числе индивидуализация образовательных траекторий обучающихся, насыщения образовательного, научного и инновационного процесса цифровыми инструментами и технологиями, интеллектуализацию систем

поддержки принятия управленческих решений.

Политика ЯГТУ в области цифровой трансформации направлена на повышение эффективности научной, инновационной и образовательной деятельности, а также оптимизацию процессов управления за счет внедрения и разработки комплексных цифровых решений, в том числе и с опорой на технологии интеллектуальных систем (большие данные, Вi, системы искусственного интеллекта).

Базовые принципы цифровой трансформации ЯГТУ:

- Полностью оцифрованы основные и поддерживающие процессы университета, система электронного документооборота обеспечивает реализацию всех административно-управленческих функций. Широкое использование офисной роботизации, визуализация процессов, интеллектуализация на основе технологий больших данных.
- Цифровые образовательные сервисы являются базовой частью цифровой платформы Университета и обеспечивают реализацию образовательного, инновационного и научного процесса (индивидуализация, геймификация, широкое использование цифровых тренажеров, цифровых двойников и удаленный доступ к научному оборудованию). Используемый образовательный контент имеет цифровое представление по всем образовательным программам Университета.
- ИТ инфраструктура ориентирована на работников и студентов университета, обеспечивает комфорт, безопасность и мобильность использования (покрытие WIFI, мобильные устройства и т.п.) как в кампусе, так и за его пределами (безопасный, авторизованный доступ к сервисам).
- Управление ИТ активами реализовано в рамках сервис-ориентированной архитектуры, выстроено в соответствии с методологией ITIL, что обеспечивает надежность функционирования и снижение издержек.
- Цифровая среда университета обеспечивает информационную безопасность пользователей и соблюдение требований Российского законодательства в области защиты персональных данных.
- Коммуникации с внешними заинтересованными сторонами (выпускники, абитуриенты, родители, работодатели, партнеры и т.д.) реализуются в цифровом виде (оставляют цифровой след).

Цифровая трансформация процессов университета предусматривает как реинжиниринг существующих процессов, так и формирование новых видов деятельности основанных на использовании цифровых технологий.

Комплексные мероприятия Политики ЯГТУ в области цифровой трансформации:

3.6.1 Запуск новой цифровой платформы управления университетом (ЦифраТех).

Цифровая платформа университета — это интегрированный набор

информационных систем управления деятельностью университета, цифровых сервисов и элементов ИТ инфраструктуры, обеспечивающая масштабируемость, прозрачность и эффективность реализации процессов вуза и включающая в себя следующие модули, системы и сервисы:

- Электронная информационно-образовательная среда;
- Управление образовательной деятельностью и приемом;
- Управление исследовательской и инновационной деятельностью;
- Управление персоналом, финансово-хозяйственной и административной деятельностью;
- Управление маркетингом и взаимодействием с внешними стейкхолдерами (абитуриенты, партнеры, выпускники);
- Управление инженерными системами кампуса и безопасностью;
- Управление ИКТ инфраструктурой;
- Управление документацией.

В рамках данного мероприятия будут решены следующие основные задачи:

- Анализ и реинжиниринг всех процессов университета, разработка и оптимизация реализуемых бизнес-процессов;
- Разработка и внедрение сервисов и систем цифровой платформы университета;
- Разработка и внедрение слоя интеграции модулей, сервисов и систем цифровой платформы университета;
- Разработка сервисов аналитики и системы поддержки принятия управленческих решений на всех уровнях управления;
- Внедрение методологии ITIL, описание и оценка цифровых сервисов и систем университета;

3.6.2. Внедрение цифровых технологий в основные процессы университета

Разработка и внедрение в образовательный, исследовательский процесс и процесс инновационных разработок цифровых технологий и сервисов, обеспечивающих современный инженерный и исследовательский инструментарий, инструменты и среды совместной работы, доступ к ведущим российским и мировым образовательным и исследовательским ресурсам, формирование сетевых образовательных консорциумов, в том числе будут решены задачи:

- Оснащение учебных аудиторий университета цифровым, мультимедийным, презентационным оборудованием (стандарт оснащения цифровой аудитории);
- Массовая разработка цифрового образовательного контента, востребованного на российском и мировом уровне;
- Внедрение в учебный процесс специализированного инженерного программного обеспечения (системы инженерных расчетов и моделирования, разработка цифровых двойников и т.д.), цифровых тренажеров, облачных систем виртуализации лабораторного оборудования;

- Внедрением инструментов и сервисов организации проектной работы.

3.6.3. Внедрение цифровых инструментов управления индивидуальными образовательными траекториями обучающихся.

Университет обеспечит внедрение цифровых инструментов обеспечивающих учет интересов, способностей и темпов развития обучающихся для формирования и реализации индивидуальных образовательных потребностей, формирование уникального компетентностного цифрового следа, в том числе:

- Внедрение цифровых сервисов подбора и формирования пространства образовательных активностей цифровой среды, в том числе интеллектуальных механизмов рекомендаций (цифровой ассистент студента) на основе технологий анализа данных и экспертных систем;
- Разработка и внедрение цифровых сервисов сбора и анализа цифрового следа, включая индивидуальный уровень сформированности компетенций, цифровые портфолио участников образовательного процесса.

Ключевые характеристики и показатели результативности комплексных мероприятий политики:

- Доля студентов в общем количестве обучающихся, для которых формируется персонализированный «цифровой след», (%).
- Доля обучающихся, которые используют интеллектуальные сервисы навигации (цифровой ассистент) по образовательному пространству, (%).
- Уровень интеграции информационной системы образовательной организации высшего образования с ГИС СЦОС, (%);
- Доля российского программного обеспечения в общем количестве используемого программного обеспечения (%).
- Доля объема НИОКР, реализуемых в сфере цифровых технологий, (%);
- Доля учебных аудиторий, оснащённых мультимедийным презентационным оборудованием в общем количестве учебных аудиторий, (%).

3.7. Система управления университетом

До 2018 года в университете реализовывалась линейно-иерархическая модель управления. Стратегический менеджмент как управляющий процесс не был сформирован. Основные процессы (образовательный, исследовательский и инновационный) не были связаны функционально. Финансовое планирование и бюджетирование осуществлялось без выделения приоритетов. Организационная структура университета не включала ряд значимых для развития и продвижения университета функций.

В период 2019-2022 годы в рамках Программы-2024 в основном были реализованы реинжиниринг поддерживающих процессов (включая сокращение избыточных ставок, структурирование функций, создание и развитие

подразделений, обеспечивающих задачи реализации Программы-2024) и «пересборку» функций в рамках основных процессов (исследования, образование, инновации), что в совокупности позволило обеспечить эффективное администрирование основных и поддерживающих процессов университета и направить высвобожденные финансовые средства на реализацию мероприятий Программы-2024.

Продолжающаяся трансформация системы управления университетом решает задачу проведения глубоких изменений, а не просто улучшения существующих процессов, осуществляется с использованием инструментов стратегического менеджмента, программно-целевого планирования, проектного менеджмента.

Комплексные мероприятия по развитию системы управления ЯГТУ:

3.7.1. Развитие оптимальной модели внутреннего контура управления.

Комплексное мероприятие нацелено на обеспечение результативного взаимодействия менеджмента вуза и академических свобод подразделений, включая:

- выстроенные бизнес-процессы организации, реализуемые с использованием информационных систем управления университетом;

- развитие системы управления процессами университета на основе результатов внутреннего и внешних мониторингов, работа с данными как основа для принятия управленческих решений;

- актуализацию системы показателей эффективности университета и декомпозиция обязательств университета до уровня показателей подразделений и сотрудников, оценка деятельности по результативности;

- организационный редизайн, включая: а) создание («аккумуляция») подразделений, реализующих три основных процесса – исследование, образование, разработку продуктов («Инженерные школы ЯГТУ»); б) выделение пилотных экспериментальных площадок (гринфилдов) с постепенным масштабированием зон трансформации до масштаба целого университета – как в основных, так и в поддерживающих процессах вуза.

3.7.2. Развитие эффективного менеджмента, обеспечивающего внешний контур управления.

Комплексное мероприятие нацелено на обеспечение открытости, коллегиальности и прозрачности принятия управленческих решений, в том числе – с участием органов власти, ключевых бизнес-партнеров и студенческого актива университета, включая:

- информационная поддержка Программы-2032: публикации в открытых источниках Программы-2032 и ежегодных отчетов; обсуждение приоритетов и результатов Программы-2032 на дискуссионных площадках (Совет Ярославской

торгово-промышленной палаты, конгрессно-выставочные мероприятия и др.);

- вовлечение представителей ключевых заинтересованных сторон (Правительство региона, профильные отраслевые департаменты, руководство ключевых партнеров индустрии региона, профессиональных объединений) в процесс реализации Программы-2032;

- обеспечение качественной экспертизы приоритетных тематик вуза через расширение состава Научно-технического совета университета по направлениям «зон конкурентоспособности ЯГТУ»: доминирующее в составе совета количество специалистов предприятий и научно-педагогических работников образовательных организаций высшего образования -партнеров ЯГТУ по перечню федеральных проектов;

- приоритизация кооперации ЯГТУ с внешними партнерами: выбор участников соответствует задачам проекта «Инженерные школы ЯГТУ»; партнеры и их ожидаемый вклад определяются исходя из объективных параметров, значимых для реализации проекта; партнерство обеспечивает набор ресурсов и компетенций, необходимых для успешной реализации проекта.

3.7.3. Расширение спектра источников и механизмов обеспечения финансовой устойчивости университета.

Комплексное мероприятие направлено на повышение устойчивости университета в быстроменяющихся экономических условиях, включая:

- максимальную диверсификация источников дохода с учетом сроков оборачиваемости и окупаемости тех или иных инициатив, в том числе - создание и увеличение размера капитализации Фонда целевого капитала ЯГТУ;

- приоритизацию финансируемых направлений (как по основным процессам, так и для развития поддерживающих процессов вуза), в том числе – внутренние гранты вуза на проекты развития подразделений, предоставляемые на условиях внутреннего конкурсного отбора.

Основные задачи комплексного мероприятия:

1. Увеличение доли средств от внебюджетной деятельности в общем объеме доходов, в том числе за счет их диверсификации;

2. Определение источников увеличения доходов университета и способов их мобилизации;

3. Уменьшение финансовых и юридических рисков;

4. Обеспечение принципа сбалансированности финансовой деятельности и принципа эффективного использования денежных средств;

5. Развитие системы управления финансами ЯГТУ в течение всего периода реализации Программы развития, её адаптация под изменяющиеся цели.

3.7.4. Позиционирование ЯГТУ.

ЯГТУ как образовательная организация высшего образования,

ориентированный на развитие в высококонкурентной среде, стремится строить осознанную, структурированную и рациональную коммуникационную политику, транслируя в целевые аудитории ключевые ценности и месседжи и проводя продвижение основных продуктов и услуг.

Основная коммуникационная цель ЯГТУ: формирование привлекательного для целевых аудиторий образа университета для реализации продуктов (услуг) вуза – образовательных, научно-инновационных, прикладных.

Задачи и мероприятия:

- системная трансляция образа современного развивающегося университета для целевых аудиторий;
- возвышение имиджа университета через «истории успеха» выпускников;
- развитие сайта (в том числе англоязычной версии) и страниц университета в социальных сетях, взаимодействие и региональными и федеральными СМИ;
- открытие и развитие сайта по Дополнительному профессиональному обучению,
- открытие и развитие сайта Автошколы ЯГТУ,
- проекты для школьников (Весенние школы; Фестиваль Науки; Летний лагерь «Движок»; профильные инженерные классы в школах и др.);
- программа «Поддержка лучших» (для абитуриентов с высокими вступительными результатами), стимулирование студентов с высокими академическими результатами (стипендии, стажировки и др.);
- проекты, реализуемые в рамках Политик Программы-2032.

Ключевые характеристики и показатели результативности комплексных мероприятий политики:

Организационно-управленческая модель ЯГТУ обеспечивает высокий уровень самоорганизации, требовательность к компетенциям всех групп сотрудников и студентов, возможность адекватной оценки продвижения университета по всем целевым показателям.

Университет финансово устойчив, демонстрирует устойчивую положительную динамику ключевых показателей эффективности.

При сохранении классической модели университета, построенной вокруг физического кампуса, вырастет «периферия», с помощью которой университет выстроит различные модели сотрудничества с инновационно ориентированными предприятиями и компаниями, организациями высшей школы и науки, СПО и школами.

Эффективный менеджмент вуза обеспечивает расширяющиеся внешние связи университета. ЯГТУ является важным, надежным стратегическим партнером для образовательных, общественных и бизнес-организаций, органов исполнительной власти.

Университет имеет устойчивый положительный имидж, отражающий целевую модель и бренд ЯГТУ – университет, дающий перспективу.

3.8. Социальная миссия ЯГТУ

Комплексные мероприятия Социальной миссии ЯГТУ направлены на достижение следующих результатов: реализация новых для университета культурно-просветительских проектов, проектов по развитию молодежного спорта и физической активности старшего поколения, отражающих вклад университета в развитие региона; расширение тематического спектра и модернизацию инструментов экспертно-аналитической поддержки деятельности региональных органов власти по актуальным вопросам социально-экономического развития Ярославской области.

Ключевые приоритеты Социальной миссии ЯГТУ:

- востребованная экспертность университета в ключевых отраслях экономики региона с ориентацией на «зоны конкурентноспособности ЯГТУ»;
- открытость образовательной инфраструктуры университета для реализации проектов, направленных на целостное и гармоничное физическое и личностное развития молодежи, старшего поколения.

Комплексные мероприятия Социальной миссии ЯГТУ включают:

3.8.1. Формирование открытой образовательной среды ЯГТУ и реализация просветительских проектов.

ЯГТУ обладает уникальным кампусным пространством, основными характеристиками которого является компактность расположения инфраструктуры, наличие больших свободных территорий рекреационного назначения, нахождение в непосредственной близости к университету большого количества образовательных организаций-партнеров, не обладающих подобными территориями. ЯГТУ позиционируется как центр притяжения и развития талантливой молодежи. С 2021 г. в университете успешно проводятся просветительские мероприятия с широкой палитрой тематик, направленные на развитие социокультурных навыков обучающихся. За время реализации проекта было проведено более 50 мероприятий в 2021 г. с количеством участников свыше 1400 человек.

Данные преимущества университета являются базовыми условиями для развития открытого образовательного пространства, встроенного в городскую и региональную образовательную экосистему, а также смещения фокуса просветительских мероприятий с обучающихся университета на охват категории участников с 14 до 35 лет, а также на старшее поколение, следуя концепции «непрерывного обучения» (life-long learning). Реализация данного проекта позволит университету превратиться в мощную интеграционную образовательную

структуру открытого типа.

3.8.2. Реализация комплекса мероприятий по популяризации здорового образа жизни, формирования условий для занятий физической культурой и спортом молодежи и старшего поколения.

ЯГТУ является одним из центров спортивных активностей в регионе. В ЯГТУ в 2022 г. было проведено 46 физкультурно-спортивных мероприятий с количеством более 1200 участников для различных категорий молодежи, не являющихся обучающимися университета. Наличие в непосредственной близости к университету спортивных сооружений различной ведомственной принадлежности, позволяет реализовать кластерный подход и использовать университетскую инфраструктуру при проведении соревнований различного уровня, а также физкультурно-спортивных мероприятий по типу открытых площадок для различных категорий молодежи и старшего поколения. Открытость инфраструктуры вуза и организационное участие преподавательских кадров ЯГТУ будет содействовать развитию спортивной работы и популяризации здорового образа жизни среди различных групп населения, в том числе:

- школьников, студентов профессиональных образовательных организаций в рамках проекта «Открытый Политех» (путем создания школьных лиг Политеха, проведения системы соревнований в рамках «Кубка ректора» по видам спорта);
- обучающихся образовательных организаций высшего образования в рамках проекта «Политех — спорт для всех» (путем проведения межвузовских мероприятий);
- выпускников ЯГТУ и иных групп населения в рамках проекта «Лига выпускников Политеха» (путем проведения открытых соревнований среди выпускников ЯГТУ, Спортивных клубов организаций-партнеров ЯГТУ, лиц старшего поколения).

3.8.3. Развитие экспертного потенциала ЯГТУ.

ЯГТУ имеет большой опыт участия в разработке государственных программ, а также практической деятельности по решению различных задач социально-экономического развития региона. Сотрудники университета принимали участие в выработке Стратегии социально-экономического развития Ярославской области до 2030 года. С 2018 года ЯГТУ заключено 12 соглашений о сотрудничестве с органами исполнительной власти региона, территориальными федеральными органами исполнительной власти. Представители ЯГТУ входят в общественные советы органов исполнительной власти региона экономического блока и цифровизации. В 2022 году Правительством области было принято решение о создании на базе ЯГТУ экспертно-консультационного центра по благоустройству и архитектуре.

Накопленный экспертный потенциал позволяет определить тематические направления с соответствием с «зонами конкурентноспособности ЯГТУ», в которых

университет будет развивать свою экспертность (экспертиза проектов благоустройства общественных территорий и пространств городов; реставрация и реконструкция (включая НИР, разработку проектов) памятников истории и культуры; экологическая безопасность; информационная безопасность; подготовка инженерных кадров для инновационных отраслей экономики/ цифровой экономики и др.).

Развитие экспертности ЯГТУ будет связана как с реализацией уже заключенных соглашений, так и с созданием на базе ЯГТУ экспертно-консультационных центров, открытием совместных с индустриальными партнерами центров компетенций, созданием инженерных школ в «зонах конкурентоспособности ЯГТУ», участием в работе координационных органов региона.

Ключевые характеристики и показатели результативности комплексных мероприятий политики:

Инфраструктура открытых пространств ЯГТУ к 2032 году будет включать не менее 8 созданных обустроенных тематических зон, что позволит реализовывать на базе вуза широкий спектр мероприятий просветительского характера (не менее 40 мероприятий просветительского характера ежегодно с количеством не менее 1200 участников).

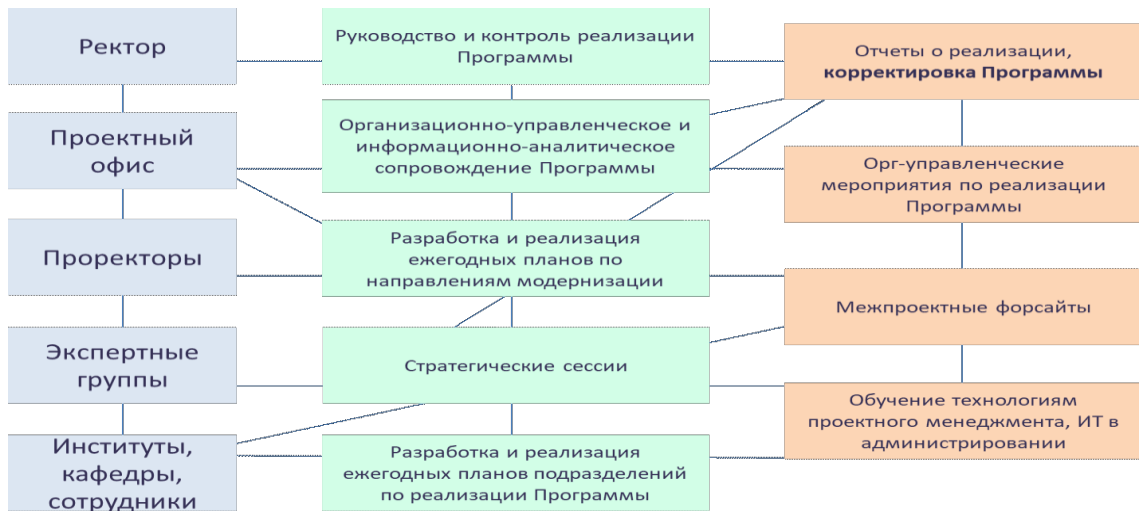
Будут созданы не менее 8 школьных лиг по видам спорта, организацию деятельности которых обеспечивает ЯГТУ совместно со спортивными федерациями по видам спорта. Количество спортивных мероприятий, проведенных для школьников/ студентов профессиональных образовательных организаций/ образовательных организаций высшего образования / для выпускников ЯГТУ/ молодежи, работающих на предприятиях-партнерах ЯГТУ составит не менее 100 мероприятий ежегодно с количеством участников не менее 2000.

Экспертный потенциал вуза будет расширяться: количество экспертно-консультационных центров ЯГТУ составит не менее 4, количество заключенных соглашений о сотрудничестве с органами исполнительной власти региона, с отражением экспертных обязательств ЯГТУ - не менее 20.

4. Управление реализацией Программы-2032

4.1. Органы управления программы развития и их функции

Организационно-функциональная схема управления Программой-2032.



Модель управления Программой-2032 включает три слоя планирования и организации деятельности:

- долгосрочное планирование (видение будущего, стратегия). Основной тип управленческих действий – перспективное моделирование и проектирование;
- краткосрочное планирование (быстро достижимые результаты). Основной тип управленческих действий – сценарное планирование и оптимизация;
- срочные операционные задачи (необходимое к исполнению «здесь и сейчас»). Основной тип управленческих действий – организация, координация, контроль.

С учетом расширения спектра направлений (политик), встроенных в Программу-2032 в качестве целевых объектов развития, структура проектного офиса, осуществляющего организацию и мониторинг реализации программы развития, будет дополнена гибкими проектными коллективами – рабочими группами – под конкретные инициативы. В дополнение к реализуемым функциям проектный офис станет центром поддержки и консультирования проектных групп.

Преимуществом будет сохраняться практика вовлечения сотрудников разного уровня и направлений деятельности в совместную стратегическую работу с руководством (в формате стратегических и проектных сессий, рабочих групп), обеспечивая таким образом возможность многосторонней и многоаспектной оценки подлинной ситуации (динамика и показатели) университета, его будущей стратегии и проектов развития.

Мониторинг процесса реализации программы будет построен на:

- необходимости, достаточности и релевантности собираемой и анализируемой информации;
- синхронизации внутренних оценочных мероприятий со сроками и периодичностью внешних отчетов и мониторингов.

Управление Программой-2032 будет реализовываться с применением комплексных цифровых решений, в том числе и с опорой на технологии

интеллектуальных систем (большие данные, Вi, системы искусственного интеллекта).

4.2. Финансово-экономическая модель

Анализ структуры доходов показывает, что в общем объеме доходов ЯГТУ наибольшую долю занимает субсидия на выполнение государственного задания (Диаграмма 1. Структура доходов ЯГТУ за период 2019- 2022 гг.).

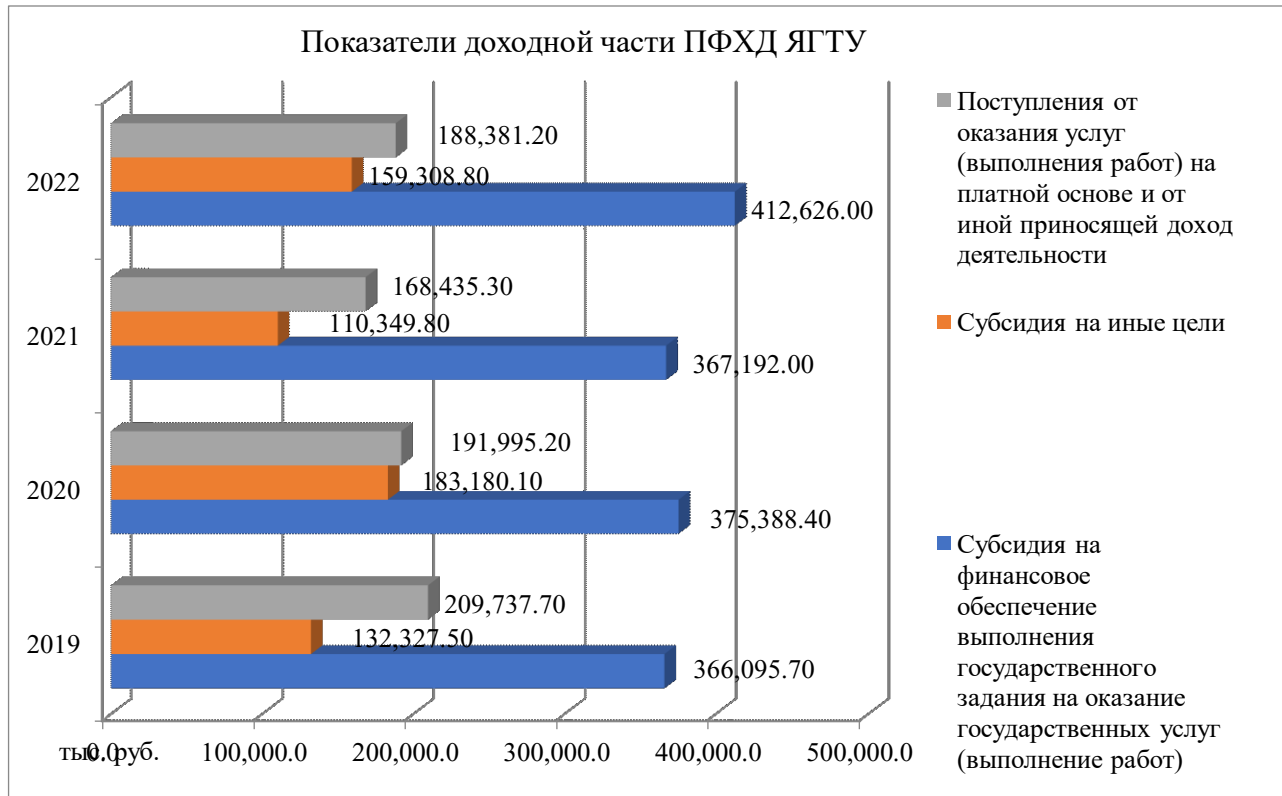


Диаграмма 1. Структура доходов ЯГТУ за период 2019- 2022 гг.

Существенный потенциал роста имеют поступления от приносящей доход деятельности (Диаграмма 2. Динамика поступлений от приносящей доход деятельности по направлениям (2019-2022 гг.).

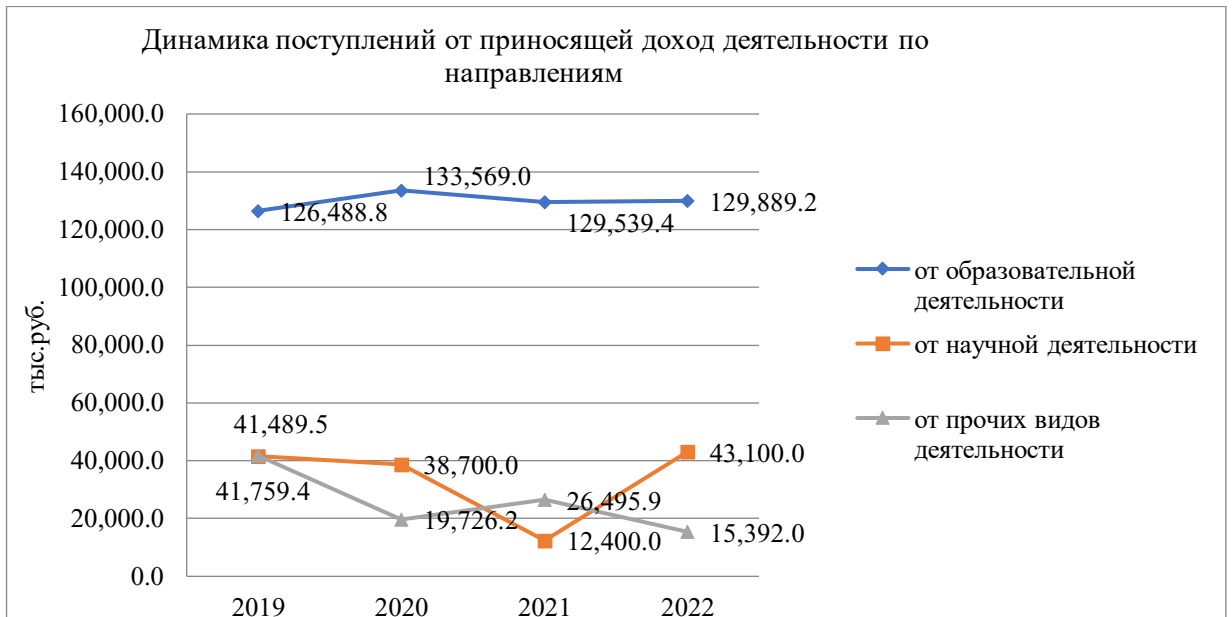


Диаграмма 2. Динамика поступлений от приносящей доход деятельности по направлениям (2019-2022 гг.).

Анализ структуры расходов ЯГТУ за период 2019-2022 гг. показывает, что основная часть расходов приходится на ФОТ ППС и закупку товаров, работ, услуг (Диаграмма 3. Структура расходов ЯГТУ за период с 2019 по 2022 гг.).

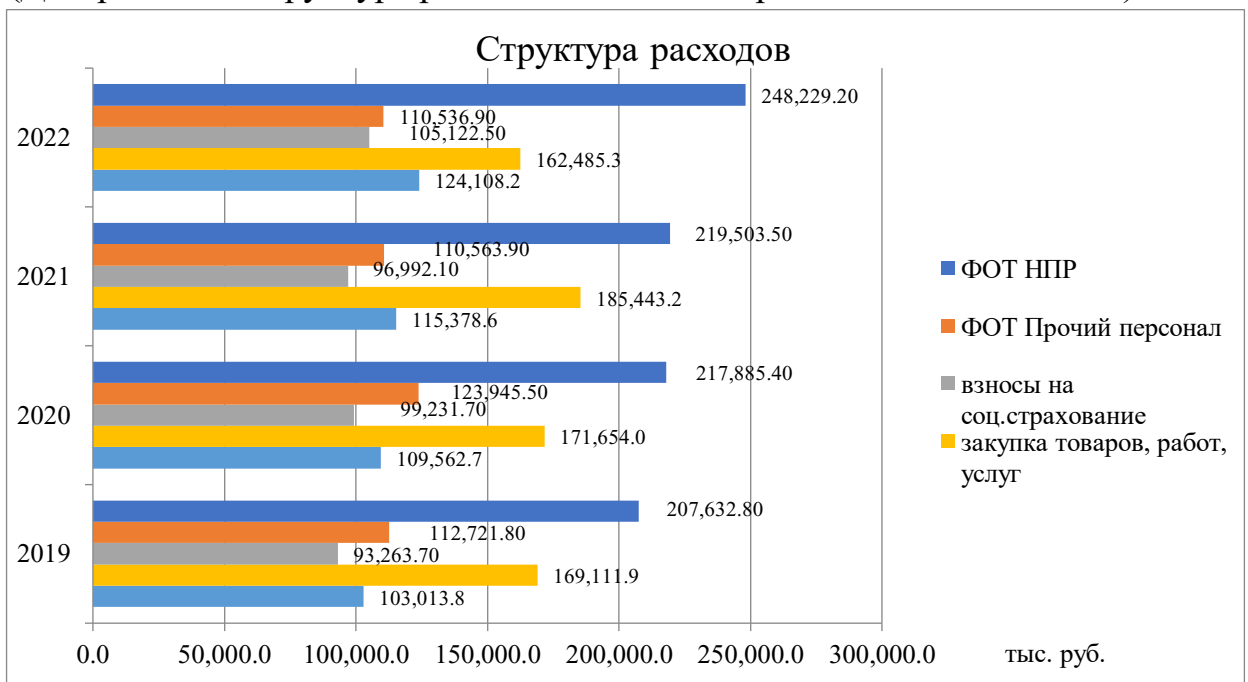


Диаграмма 3. Структура расходов ЯГТУ за период с 2019 по 2022 гг.

Основные принципы планируемых изменений в финансовой модели и ее стратегических (перспективных) параметров:

1. Принцип направленности и концентрации ресурсов – ориентация на стратегическую цель – сущностное изменение состояния университета и увеличение его вклада в развитие региона и обеспечение технологической независимости государства;

2. Принцип надежности – реалистичность расчета доходов и расходов

университета, получение и использование средств в ходе осуществления финансово-хозяйственной деятельности происходит в установленные сроки, с учетом скоординированных финансовых планов;

3. Принцип диверсификации - расширение «продуктового портфеля» работ и услуг ЯГТУ, выход на новые рынки с целью получения экономической выгоды, и как следствие большая сбалансированность источников доходов и повышения экономической устойчивости в долгосрочной перспективе;

4. Принцип адаптивности – способность ЯГТУ приспосабливаться к различным условиям внешней среды за счет своевременного изменения структуры и связей, в том числе, в рамках финансового управления.

Основными направлениями трансформации финансовой модели станет внедрение цифровых технологий бюджетирования и финансового моделирования, развитие механизмов открытого бюджетирования с вовлечением представителей внутренних групп заинтересованных сторон. Отдельным направлением трансформации финансовой модели станет внедрение новых механизмов стимулирования и формирование бюджета развития и механизмов его расходования проектными коллективами на конкурсной основе.

Направления и способы изменения финансовой модели и планируемые результаты от ее реализации с учетом целей развития ЯГТУ:

- рост доходов от реализации образовательных услуг высшего образования за счет использования совместных сетевых образовательных программ, цифровых образовательных технологий, индивидуальных образовательных траекторий;

- рост доходов от реализации образовательных услуг дополнительного образования;

- рост объема бюджетных и внебюджетных грантов, в том числе доходов от участия в совместных исследовательских программах;

- увеличение поступлений от реализации научно-исследовательских и научно-технических работ (услуг) как результата коммерциализации технологий и разработок;

- оптимизация процессов финансового планирования и бюджетирования в процессе цифровой трансформации ЯГТУ;

- оптимизация объема средств, используемых на управление Университетом;

- формирование резервного фонда на реализацию программы развития ЯГТУ в обязательной доле средств от внебюджетной деятельности.

Для достижения целей Программы-2032 необходимо инвестирование средств по следующим основным направлениям:

При реализации образовательной политики – инвестиции в учебное, лабораторной и технологическое оборудование, программное обеспечение онлайн-обучения и развития цифровых образовательных ресурсов. Предполагаемый объем

затрат на реализацию образовательной политики составит 128,98 млн руб. Финансирование по коду бюджетной классификации 130;

2. При реализации научно-исследовательской политики и политики в области инноваций – инвестиции в инфраструктуру, необходимую для развития «зон конкурентоспособности» и трансфера технологий. Предполагаемый объем затрат на реализацию образовательной политики составит 168,98 млн руб. Финансирование по коду бюджетной классификации 130;

3. При реализации молодежной политики - инвестиции на поддержку инициатив молодежи, патриотическое воспитание, содействие общественной деятельности; организацию досуга, отдыха, оздоровления молодежи, формирование условий для занятий физической культурой, спортом, содействие здоровому образу жизни молодежи. Предполагаемый объем затрат на реализацию образовательной политики составит 170,68 млн. руб. Финансирование по коду бюджетной классификации 130;

4. При реализации политики управления человеческим капиталом – инвестиции в повышение квалификации НПП и административно-управленческого персонала; создание привлекательного образа ЯГТУ как работодателя; системное проведение специализированных мероприятий, направленных на трансформацию корпоративной культуры в рамках перехода к проектному управлению. Предполагаемый объем затрат на реализацию образовательной политики составит 334,61 млн. руб. Финансирование по коду бюджетной классификации 130;

5. При реализации кампусной и инфраструктурной политики – инвестиции в приобретение оборудования и выполнение ремонтных работ, построение гибких образовательных пространств. Предполагаемый объем затрат на реализацию образовательной политики составит 641,09 млн руб. Финансирование по коду бюджетной классификации 130.

Общий объем финансового обеспечения на реализацию программы развития на период с 2023 года по 2032 год составляет 1588,33 млн руб., в том числе:

- за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета 1330,41 млн руб., в том числе субсидии на финансовое обеспечение государственного задания, грантовых и иных средств;

- за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации 10 млн руб.;

- за счет средств от приносящей доход деятельности 247,92 млн руб.

При реализации мероприятий программы развития не потребуется выделение дополнительных бюджетных ассигнований федерального бюджета.

Общий объем финансового обеспечения на реализацию программы развития на 2023 год составляет 87,2 млн руб., в том числе за счет средств:

- субсидии на финансовое обеспечение государственного задания 60,32 млн руб.;

- средств бюджета субъекта Российской Федерации 10 млн руб.;
- средств от приносящей доход деятельности 16,88 млн руб.

Ежегодные планируемые расходы на реализацию Программы-2032

Год реализации Программы-2032	Ежегодные планируемые расходы на реализацию Программы-2032	Доля планируемых затрат на реализацию мероприятий Программы-2032 от общего планируемого объема доходов
2023	87,2 млн. руб.	12%
2024	219,88 млн. руб.	20%
2025	203,36 млн. руб.	18%
2026	94,84 млн. руб.	10%
2027	235,17 млн. руб.	17%
2028	236,68 млн. руб.	15%
2029	115,15 млн. руб.	7%
2030	123,2 млн. руб.	7%
2031	131,64 млн. руб.	7%
2032	141,21 млн. руб.	7%

4.3. Методика оценки эффективности реализации программы

Оценка эффективности реализации Программы-2032 будет проводиться один раз в год на основании ежегодного отчета.

Текущий ежемесячный мониторинг эффективности реализации Программы-2032 осуществляется на основании «дорожной карты», разрабатываемой университетом самостоятельно и предусматривающей детализацию плана мероприятий по реализации Программы развития.

Оценка эффективности реализации Программы-2032 в обязательном порядке включает:

- анализ выполнения запланированных мероприятий в плане мероприятий по реализации задач Программы-2032 (в соответствии с приложением № 2), включая анализ актуальности мероприятий, в том числе в части вклада ЯГТУ в достижение национальных целей развития и реализации приоритетов научно-технологического развития Российской Федерации;
- анализ выполнения целевых показателей реализации Программы-2032 (в соответствии с приложением № 1), их соответствие плановым значениям, включая анализ отклонений (при их наличии) с указанием причин возникновения и мер, способствующих их достижению (в случае отрицательного отклонения);
- анализ использования финансового обеспечения мероприятий по реализации задач Программы-2032 (в соответствии с подразделом 2 «Финансово-экономическая модель» раздела 4 «Мероприятия по достижению

целевой модели образовательной организации» и приложением № 3);

- предложения по включению в Программу-2032 новых мероприятий в соответствии с национальными целями развития и приоритетами научно-технологического развития Российской Федерации;

- предложения по корректировке мероприятий Программы-2032, показавшие неактуальность для реализации программы развития с течением времени.

Оценка эффективности реализации программы развития будет осуществляться ежегодно в соответствии с интегральным показателем эффективности I , который включает 3 элемента³:

$$I = \frac{M+P+R}{3} * 100 \%,$$

оценку эффективности выполнения мероприятий программы развития образовательной организации, рассчитываемый по формуле;

$$M = \sum_i \frac{m_i}{i},$$

оценку эффективности достижения целевых показателей программы развития образовательной организации, рассчитываемый по формуле;

$$P = \sum_i \frac{p_i}{A+B},$$

оценку эффективности использования ресурсов, запланированных на реализацию программы развития образовательной организации, рассчитываемый по формуле;

$$R = \frac{(r_1+r_2)}{2},$$

Значение интегрального показателя:

от 100 % до 75 % – соответствует высокой эффективности реализации программы развития образовательной организации;

от 50 % до 75 % (включая оба значения) – соответствует эффективной реализации программы развития образовательной организации;

менее 50 % – не соответствует эффективной реализации программы развития образовательной организации.

Подробно, формулы расчета показателя эффективности реализации программы развития и составляющих его компонент приведены в Приложении 5 Программы-2032.

³ для оценки эффективности реализации программы развития образовательной организации могут быть использованы индикаторы развития, формирующиеся на основе данных форм статистической и ведомственной отчетности образовательной организации (не входят в состав целевых показателей, подлежащих планированию в рамках программы развития образовательной организации).

5. Ожидаемые результаты и потенциальные риски реализации Программы-2032

Риски/угрозы	Способы минимизации
Образование	
<p>1. Дальнейшее сокращение количества выпускников школ, сдающих ЕГЭ по дисциплинам естественно-научного цикла, в том числе – физики, химии.</p> <p>2. Снижение популярности инженерного образования, дополнительного образования в области техносферы.</p> <p>3. Снижение спроса на высшее инженерное образование – выбор абитуриентами среднего профессионального образования.</p> <p>4. Снижение привлекательности отдельных отраслей, предприятий, для которых ЯГТУ осуществляет подготовку кадров.</p>	<p>Комплексные мероприятия образовательной, молодежной и социальной политики вуза, обеспечивающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - активную профориентационную работу вуза, в том числе с участием студенческих активов; - реализацию широкого спектра образовательных программ и мероприятий для школьников; - взаимодействие с организациями СПО с целью привлечения абитуриентов-выпускников СПО, а также – получения дополнительных квалификаций студентами университета на базе организаций СПО - повышение имиджа и эффективное продвижение брэнда университета, в том числе – в макрорегионе.
НИД и инновации	
<p>1. Отток квалифицированных НПП из университета в индустрии.</p> <p>2. Сокращение контрольных цифр приема на программы аспирантуры.</p> <p>3. Недоступность ресурсов господдержки (преодоление вузом «планки требований» к участникам конкурсов грантов).</p> <p>4. Критические изменения в промышленном ландшафте региона («уход» предприятий отдельных отраслей).</p>	<p>Комплексные мероприятия политики в области научно-исследовательской деятельности и инноваций, политики по развитию человеческого капитала, обеспечивающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - привлекательность и социальную ответственность университета как работодателя; - оптимальное распределение ограниченных ресурсов для наращивания потенциала вуза на направлениях, обеспечивающих высокую «добавленную ценность»; - расширение связей университета с предприятиями и индустриями в других регионах. - развитие «инновационного пояса» университета.
Экономика и финансы университета	
<p>1. Снижение платежеспособного спроса корпоративного сектора на услуги инженерно-технического проектирования.</p> <p>2. Снижение платежеспособного спроса на образовательные программы высшего и дополнительного образования.</p> <p>3. Низкая стоимость программ высшего образования, реализуемых в дистанционной форме, предлагаемая рядом образовательных организаций высшего образования -конкурентов</p>	<p>Комплексные мероприятия системы управления, политики по развитию инфраструктуры, политики в области цифровой трансформации, развития финансово-экономической модели, обеспечивающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оптимизацию расходов и повышение эффективности использования финансовых средств вуза; - привлечение дополнительных источников (участие в конкурсах на условиях софинансирования заявок).

Мероприятия Программы развития ЯГТУ на период 2023 - 2032 годы обеспечат позиционирование ЯГТУ в качестве:

- университета – участника платформ фронтальных разработок глобально конкурентоспособного продукта с высокой добавленной стоимостью;
- университета, образовательные программы которого ориентированы на кадровые потребности индустрии Ярославской области и макрорегиона, и достижение стратегической цели ЯГТУ: добиться сущностного изменения состояния университета и увеличения его вклада в развитие Ярославской области и обеспечение технологической независимости Российской Федерации.

Увеличение вклада университета в обеспечение технологической независимости Российской Федерации будет достигнуто через декомпозицию связей «Большие вызовы» - «Направления СНТР» до уровня технологий и компетенций, целевым образом развиваемых ЯГТУ в рамках комплексных мероприятий Программы-2032.

Большие вызовы	Направления СНТР	Технологии и компетенции ЯГТУ
Возрастающая сложность социально-экономических, технических систем, необходимость формирования новых методов управления и обработки информации	Цифровые, интеллектуальные производственные технологии и кибербезопасность	Цифровые технологии. Интеллектуальные производственные технологии. Роботизированные системы. Большие данные. Машинное обучение и искусственный интеллект. Кибербезопасность.
Необходимость эффективного освоения и использования пространства, в том числе путем преодоления диспропорций в социально-экономическом развитии территории страны	Беспилотный транспорт и логистические системы	Создание интеллектуальных транспортных систем. Транспортно-логистические системы и освоение новых наземных, морских и воздушных пространств.
Исчерпание возможностей экономического роста России, основанного на эксплуатации сырьевых ресурсов, на фоне формирования цифровой экономики и появления ограниченной группы стран-лидеров, обладающих новыми производственными технологиями и ориентированных на использование возобновляемых ресурсов	Новые материалы и технологии	Новые материалы. Новые технологии проектирования, разработки и производства продуктов в различных отраслях.

Большие вызовы	Направления СНТР	Технологии и компетенции ЯГТУ
Качественное изменение характера глобальных и локальных энергетических систем, рост значимости энерговооруженности экономики и наращивание объема выработки и сохранения энергии, ее передачи и использования	Энергетика, ресурсо- и энергосбережение	Экологически чистая и ресурсосберегающая энергетика. Технологии переработки углеводородного сырья. Новые источники и технологии транспортировки и хранения энергии.
Необходимость эффективного освоения и использования пространства, в том числе путем преодоления диспропорций в социально-экономическом развитии территории страны	Архитектура и строительство	Создание безопасных и эргономичных пространств. Качественная и доступная среда обитания. Безопасность зданий и инженерных сооружений.

Ключевые показатели реализации Программы-2032:

ЯГТУ станет высокопродуктивным участником платформ, формируемых в рамках проекта НОЦ, ПИШ, Приоритет-2030, выбор которых соответствует потребностям ЯГТУ. Доходы вуза из всех источников составят не менее 2 млрд руб. в год, в том числе: доходы от НИОКР и коммерциализации РИД – не менее 800 млн руб. в год. Все научные журналы будут входить в перечень ВАК и индексироваться во 2,1 квартилях.

ЯГТУ расширит перечень лицензированных и аккредитованных программ высшего образования, открыв подготовку специалистов в области промышленного дизайна, информационной безопасности, биотехнологии и технологии пищевой промышленности, биоинженерии и биоинформатики, мехатроники и робототехники, агротехнологии, автоматизации и цифровизации в отраслях сельского хозяйства.

ЯГТУ увеличит количество студентов до 8000 человек, в том числе обучающихся в очной форме – до 6000 человек. Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по очной форме по программам бакалавриата и специалитета (бюджет) составит не менее 74. Рост доходов от образовательной деятельности в общем объеме доходов вуза составит не менее 5 % ежегодно. Высокое качество подготовки и востребованность выпускников ЯГТУ будет подтверждено показателем трудоустройства выпускников (не менее 95 % выпускников в течение первого года после выпуска) и уровнем заработной платы/доходов выпускников вуза.

ЯГТУ обеспечит эффективность основных направлений деятельности (образование, исследования, инновации) на уровне ТОП-50 инженерных университетов Российской Федерации.

Приложение № 1

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
(индикаторы) реализации программы развития и их значение

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Ярославский государственный технический университет»
на 2023–2032 годы

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	Ответственный за реализацию
Объём средств от исследований, разработок, научно-технических услуг и/или реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счёт средства бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов на 1 НПП	Тыс. руб.	3.2.1., 3.2.3., 3.2.4., 3.2.5., 3.7.2.	275,0	400,0	500,0	600,0	700,0	800,0	900,0	1000,0	1200,0	1600,0	Ректор
Объём доходов от результатов интеллектуальной деятельности на 1 НПП	Тыс. руб.	3.2.2., 3.2.5.	1,0	3,0	3,5	4,0	4,5	5,0	5,5	6,0	6,3	6,6	Первый проректор
Доля иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся	%	3.1.2.	2,2	2,3	2,4	2,5	2,6	2,7	2,8	2,9	3,0	3,0	Первый проректор
Доля ППС в возрасте до 39 лет	%	3.4.1., 3.4.2., 3.7.1.	26	27	27	27	28	28	29	29	30	30	Ректор
Объём доходов образовательной организации от приносящей доход деятельности в расчёте на 1 НПП	Тыс. руб.	3.1.1., 3.1.2., 3.1.3., 3.2.1., 3.2.2., 3.2.3., 3.2.4., 3.2.5., 3.7.3., 3.8.3.	650,0	800,0	900,0	1000,0	1100,0	1200,0	1300,0	1600,0	1800,0	2250,0	Проректор по образовательной деятельности и воспитательной работе
Объём доходов от реализации дополнительных профессиональных	Тыс. руб.	3.1.2., 3.2.1., 3.2.2., 3.2.5., 3.7.2.	82,0	84,0	86,0	88,0	90,0	92,0	94,0	96,0	98,0	100,0	Первый проректор

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	Ответственный за реализацию
программ и основных программ профессионального обучения на 1 НПР													
Позиция образовательной организации в национальных рейтингах, входящих в экосистему «Три миссии университета» (локальный рейтинг образовательных организаций высшего образования ЦФО)	Ед.	3.1.2., 3.1.3., 3.2.1., 3.2.2., 3.3.1., 3.3.2., 3.3.3., 3.3.4., 3.7.2., 3.7.3., 3.8.1.	48	Не ниже 40	Не ниже 40	Не ниже 35	Не ниже 35	Не ниже 30	Не ниже 30	Не ниже 20	Не ниже 20	Не ниже 20	Ректор
Интегральный показатель, оценивающий цифровую трансформацию	Балл	3.6.1., 3.6.2., 3.6.3.	8,06	32,5	52,5	66,7	72,5	75	75	75	75	75	Первый проректор
Доля сотрудников образовательных организаций высшего образования, обладающих цифровыми компетенциями	%	3.6.2.	30	60	80	90	90	90	90	90	90	90	Первый проректор
Доля дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	%	3.6.2., 3.6.3	5	10	30	40	50	60	60	60	60	60	Первый проректор
Доля объема НИОКР, реализуемых в сфере цифровых технологий	%	3.6.2.	10	10	15	20	25	30	30	30	30	30	Первый проректор
Доля научных работников, зарегистрированных на ЦПИ	%	3.6.2.	0	30	60	90	90	90	90	90	90	90	Первый проректор
Доля научных работников организации, которые используют сервисы домена «Наука и инновации»	%	3.6.2.	0	10	30	60	80	80	80	80	80	80	Первый проректор
Уровень интеграции информационной системы образовательной организации высшего образования с ГИС СЦОС	Балл	3.6.1	8,33	75	100	100	100	100	100	100	100	100	Первый проректор
Доля учащихся образовательной организации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата,	%	3.6.1	50	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Первый проректор

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	Ответственный за реализацию
специалитета, магистратуры образовательной организации высшего образования для которых обеспечена корректная загрузка сведений (без ошибок) и отображение цифровых студенческих билетов в ГИС СЦОС													
Доля учащихся образовательной организации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры образовательной организации высшего образования для которых обеспечена корректная загрузка сведений (без ошибок) и отображение цифровых зачетных книжек в ГИС СЦОС	%	3.6.1	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Первый проректор
Доля профессорско-преподавательского состава образовательной организации высшего образования, по которым осуществлена выгрузка сведений в ГИС СЦОС в соответствии с АРІ ГИС СЦОС	%	3.6.1	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Первый проректор
Доля аспирантов, по которым осуществлена выгрузка сведений в ГИС СЦОС в соответствии с АРІ ГИС СЦОС	%	3.6.1	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Первый проректор
Доля онлайн-курсов образовательной организации высшего образования, размещенных в ГИС СЦОС	%	3.6.1 3.6.2	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Первый проректор
Доля дополнительных профессиональных образовательных программ образовательной организации высшего образования, размещенных в ГИС СЦОС	%	3.6.1 3.6.2	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Первый проректор

Приложение № 2

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

*федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Ярославский государственный технический университет»*

на 2023–2032 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
3.1. Образовательная политика			
3.1.1.	Развитие проектов «Партнерские школы ЯГТУ» и «Инженерная элита».	<p>Сформирована и актуализирована соответствующая нормативно-правовая база университета.</p> <p>Создан и устойчиво функционирует механизм выявления детей и молодежи, имеющих склонность к проектной и исследовательской деятельности.</p> <p>Создан и устойчиво функционирует механизм привлечения абитуриентов, в том числе из других российских образовательных организаций высшего образования, на программы магистратуры и аспирантуры.</p> <p>Сформированы и устойчиво функционируют:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сеть партнерских школ; - профильные инженерные классы на базе школ. <p>Разработаны и реализуются дополнительные общеразвивающие программы технической направленности совместно со школами в формате сетевого взаимодействия.</p> <p>Обеспечена возможность адаптации и персонализации содержания программ с учетом способностей обучающихся.</p> <p>Реализованы механизмы привлечения и отбора талантливых абитуриентов, обеспечена ежегодная оценка результативности мероприятия:</p> <p>Количество школ – участников партнерской сети ЯГТУ составит не менее 100.</p> <p>Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по очной форме по программам бакалавриата и специалитета (бюджет), не менее 74.</p> <p>В общероссийском рейтинге качества приема (по результатам ЕГЭ в группе образовательных организаций высшего образования с бюджетным приемом более 300 чел.) ЯГТУ занимает позицию не ниже 70, при этом не менее 30% направлений подготовки ЯГТУ входят в ТОП-20 рейтинга.</p> <p>В рамках квоты приема на целевое обучение осуществляется набор не менее 50% от общего количества мест.</p>	<p>01.2023 – 12.2028</p> <p>09.2023 – 12.2028</p> <p>01.2023 – 12.2028</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
		<p>Количество обучающихся по очной форме увеличится до 6000 человек (нарастающим итогом с 2023 года).</p> <p>Доля иногородних студентов составит не менее 35% (нарастающим итогом с 2023 года).</p>	
3.1.2.	<p>Формирование актуального портфеля образовательных программ, обеспечивающих конкурентоспособность университета на национальном уровне.</p>	<p>Сформирована и актуализирована соответствующая нормативно-правовая база университета. Создан и устойчиво функционирует механизм ежегодной актуализации направлений подготовки и ООП.</p> <p>Реализация образовательных программ (включая дополнительные образовательные программы), полностью и/или частично осуществляется с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.</p> <p>Разработаны и реализуются образовательные программы магистратуры в рамках «Инженерных школ ЯГТУ» на основе интеграции практического обучения, реализуемого совместно с индустриальными и академическими партнерами.</p> <p>Обеспечена конкурентоспособность образовательных программ ЯГТУ на межрегиональном и национальном уровнях.</p> <p>Реализован механизм формирования актуального портфеля образовательных программ, обеспечена ежегодная оценка результативности мероприятия:</p> <p>Количество УГСН, по которым реализуются образовательные программы, составит не менее 18.</p> <p>Доля программ высшего образования, прошедших профессионально-общественную аккредитацию в общем количестве программ высшего образования, реализуемых вузом, составит не менее 30% (нарастающим итогом).</p> <p>Рост доходов от образовательной деятельности в общем объеме доходов вуза составит не менее 5% ежегодно.</p> <p>Доля иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся составит не менее 3% (нарастающим итогом).</p> <p>Доля доходов от реализации программ ДПО в доходах вуза от образовательной деятельности составит не менее 10% ежегодно.</p>	<p>01.2023 – 12.2026</p> <p>01.2023 – 12.2030</p> <p>12.2026 – 12.2030</p>
3.1.3.	<p>Внедрение модели управления образовательными программами, обеспечивающей</p>	<p>Сформирована и актуализирована соответствующая нормативно-правовая база университета. Разработана и запущена в пилотную реализацию модель управления образовательными программами с применением ИОТ.</p> <p>Подведены итоги апробации разработанных механизмов управления ИОТ, оценены результаты пилотного запуска образовательных программ, реализуемых в формате ИОТ.</p>	<p>01.2023 – 08.2026</p> <p>08.2026 – 12.2032</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
	самоопределение и реализацию индивидуальных траекторий и треков подготовки обучающихся	<p>По всем направлениям подготовки высшего образования, реализуемым ЯГТУ, распространена практика внедрения образовательных программ с применением индивидуальных образовательных траекторий.</p> <p>В ЯГТУ внедрены: цифровое портфолио, сервисы персонализации обучения и поддержки индивидуальных образовательных траекторий.</p> <p>Реализован механизм сетевого взаимодействия по образовательным программам ВО и ДПО. Студентам обеспечена возможность получения дополнительной квалификации или рабочей профессии по инженерным направлениям подготовки.</p> <p>Внедрена модель управления образовательными программами, обеспечивающая самоопределение и реализацию индивидуальных траекторий и треков подготовки обучающихся, обеспечена ежегодная оценка результативности мероприятия:</p> <p>100% студентов университета обучаются по модели ИОТ.</p> <p>Доля студентов ЯГТУ, прошедших обучение по программам дополнительного образования в период освоения ООП ВО, составит не менее 50% (нарастающим итогом с 2026 года).</p> <p>Доля студентов, охваченных программами академической мобильности и/или сетевыми формами обучения, составит не менее 30% (нарастающим итогом с 2026 года).</p> <p>100 % дисциплин «ядерной части» ОПОП обеспечены электронными курсами.</p> <p>Высокое качество подготовки выпускников ЯГТУ подтверждается показателем трудоустройства выпускников (не менее 95% выпускников в течение первого года после выпуска) и уровнем заработной платы/доходов выпускников вуза.</p>	08.2026 – 12.2032
3.2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций			
3.2.1.	Создание и развитие «Инженерных школ ЯГТУ»	<p>Сформирована актуализированная соответствующая нормативно-правовая база университета.</p> <p>Сформирован и запущен в реализацию проект «Инженерные школы ЯГТУ».</p> <p>Разработаны и реализуются механизмы проведения преемственных научно-исследовательских разработок по направлениям «Инженерных школ ЯГТУ» (в том числе с привлечением студентов).</p> <p>Обеспеченастройка результатов научных исследований и разработок в образовательные программы высшего и дополнительного профессионального образования.</p> <p>Компетенции инженерной школы востребованы заказчиками.</p> <p>Разработаны и реализуются механизмы коммерциализации РИД, грантов по направлениям «Инженерных школ».</p> <p>Созданы и развиваются «Инженерные школы ЯГТУ», обеспечена ежегодная оценка</p>	01.2023 – 12.2024
			01.2025 – 12.2030
			12.2025 –

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
		<p>результативности мероприятия: Доходы от оказания услуг на обучение по программам ДПО по направлениям «Инженерных школ» составят не менее 50% доходов от ДПО вуза. Каждая «Инженерная школа ЯГТУ» реализует не менее 3-х долгосрочных соглашений с «якорными» индустриальными партнерами. Доходы от выполнения ПНИЭР, разработки КТД, коммерциализации РИД, грантов по направлениям «Инженерных школ» составят не менее 80% в объеме доходов от НИОКР и РИД вуза.</p>	12.2030
3.2.2.	Создание и развитие Центра трансфера технологий	<p>Сформирована актуализированная соответствующая нормативно-правовая база университета. Сформирован и запущен в реализацию проект «Центр трансфера технологий». Проведены необходимые организационно-штатные мероприятия, создано подобран персонал, обеспечивающий реализацию мероприятия.</p> <p>Разработан и применяется комплексный сервис и инструментарий по сопровождению создания и коммерциализации РИД с учетом потребности индустрии, а также партнерских образовательных организаций высшего образования и научных организаций.</p> <p>Создан и устойчиво функционирует Центр трансфера технологий, обеспечена ежегодная оценка результативности мероприятия: Доходы от коммерциализации РИД составят не менее 1% в объеме. Доходы от оказания экспертно-консультационных услуг составят не менее 1% в объеме доходов вуза. Количество коммерциализованных патентов, РИД (нарастающим итогом) составит не менее 20.</p>	04.2023 – 12.2024
3.2.3.	Развитие проекта PolytechConnect – сетевой площадки студенческого технологического предпринимательства	<p>Сформирована актуализированная соответствующая нормативно-правовая база университета. Разработаны механизмы функционирования студенческих проектных офисов, работающих по принципу «открытой платформы». Разработана и запущена Акселерационная программа поддержки проектных команд и студенческих инициатив (с привлечением средств федерального бюджета, партнеров и системы внутренних грантов ЯГТУ).</p> <p>Проект PolytechConnect устойчиво функционирует как сетевая площадка студенческого технологического предпринимательства, обеспечена ежегодная оценка результативности мероприятия: Количество студенческих проектов (хакатоны, конкурсы, иные соревновательные формы), успешно прошедших конкурсные отборы и получивших грантовую поддержку составит не менее 200 (нарастающим итогом).</p>	04.2023 – 12.2024
			12.2023 – 12.2030

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
3.2.4.	Повышение академической репутации университета и представленности научных сетях и сообществах	<p>Объем средств, привлеченных университетом на реализацию проекта составит не менее 100 млн руб.</p> <p>Сформирована актуализированная соответствующая нормативно-правовая база университета.</p> <p>Разработаны и запущены механизмы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечения академической мобильности молодых ученых; - поддержки программы развития научных журналов ЯГТУ; - внутренней грантовой поддержки молодых научных исследователей. <p>Обеспечено проведение на регулярной основе научных мероприятий регионального, всероссийского и международного уровня.</p> <p>Реализованы механизмы, направленные на повышение академической репутации университета и представленности в научных сетях и сообществах, обеспечена ежегодная оценка результативности мероприятия:</p> <p>Количество научных журналов, издаваемых вузом, в том числе - входящих в перечень ВАК, индексируемых в верхних квартилях – не менее 4 (Нарастающим итогом).</p> <p>Доля сотрудников ЯГТУ, защитивших кандидатские и докторские диссертации в рамках направлений «зон конкурентоспособности ЯГТУ», составит не менее 80% от общего количество сотрудников, защитивших диссертации.</p> <p>Количество публикаций и цитирований публикаций сотрудников ЯГТУ выше медианных значений по региону и соответствует показателям ТОП 50 технических университетов.</p>	01.2023 – 12.2024
3.2.5	Расширение периметра связей университета и спектра развиваемых научных направлений, востребованных технологическими кластерами региона и потенциальными заинтересованными сторонами	<p>Сформирована актуализированная соответствующая нормативно-правовая база университета.</p> <p>Разработаны и запущены механизмы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участия вуза в научно-исследовательских и производственно-технологических консорциумах, в деятельности инновационных территориальных кластеров; - коллективного пользования дорогостоящим оборудованием. <p>Реализованы механизмы, направленные на расширение периметра связей университета и спектра развиваемых научных направлений, обеспечена ежегодная оценка результативности мероприятия:</p> <p>Каждая «зона конкурентоспособности ЯГТУ» поддержана соглашениями и договорами с академическими и промышленными партнерами/заказчиками, обеспечена необходимой и достаточной инфраструктурой (ПО, приборно-лабораторная база и др.).</p> <p>Каждая «Инженерная школа ЯГТУ» встроена в федеральные платформы (НОЦ, ПИИ, консорциум «Приоритет 2030») по профильным направлениям на основе реализуемых соглашений и/или хоз.договоров, обеспечена необходимой и достаточной инфраструктурой (ПО, приборно-</p>	01.2023 – 12.2024

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
		лабораторная база и др.).	
3.3. Молодежная политика			
3.3.1.	Развитие студенческого самоуправления и добровольческого (волонтерского) движения	<p>Структура органов студенческого самоуправления, а также основных процессов деятельности, нормативно закреплена в локальных нормативных актах.</p> <p>Создан и реализуется механизм вовлечения студентов в систему студенческого самоуправления и добровольческого (волонтерского) движения.</p> <p>Создан и реализуется механизм межвузовского взаимодействия, реализацию всероссийских и региональных проектов.</p> <p>Реализованы механизмы, направленные на развитие студенческого самоуправления и добровольческого (волонтерского) движения, обеспечена ежегодная оценка результативности мероприятия:</p> <p>Представители органов студенческого самоуправления и студенческих объединений принимают участие в коллегиях, комиссиях, советах и рабочих группах по различным направлениям деятельности университета.</p> <p>Доля студентов очной формы обучения, вовлеченных в деятельность органов студенческого самоуправления и добровольческое движение – не менее 40% (нарастающим итогом с 2023 года).</p>	<p>01.2023 – 12.2024</p> <p>12.2023 – 12.2026</p> <p>12.2023 – 12.2030</p>
3.3.2.	Развитие клубных культурно-досуговых объединений обучающихся	<p>Деятельность объединений нормативно обеспечена и является системно воспроизводимой.</p> <p>Созданы и реализуются механизмы функционирования и ресурсного обеспечения деятельности клубных объединений.</p> <p>Участники клубных объединений организуют и проводят мероприятия художественно-творческой, культурно-развлекательной, спортивно-оздоровительной, экологической, научно-технической и иной направленности.</p> <p>Реализованы механизмы, направленные на развитие клубных культурно-досуговых объединений обучающихся, обеспечена ежегодная оценка результативности мероприятия:</p> <p>В ЯГТУ действует не менее 20 клубных объединений различной тематической направленности. Не менее 80% студентов участвуют в мероприятиях клубных объединений.</p>	<p>01.2023 – 12.2024</p> <p>01.2023 – 12.2032</p> <p>01.2023 – 12.2030</p>
3.3.3.	Развитие массового студенческого спорта и формирование здорового образа жизни	<p>Сформирована актуализированная соответствующая нормативно-правовая база университета.</p> <p>Разработаны и запущены механизмы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - индивидуализации выбора студентом видов спорта, включенных в элективное пространство учебного плана; 	01.2023 – 12.2024

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
		<p>- интеграции регулярных вузовских спортивных соревнований в основной образовательный процесс;</p> <p>- вовлечения обучающихся (в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ) в мероприятия спортивной направленности клубных объединений и спортивных лиг;</p> <p>- популяризации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО, спортивно-прикладных видов спорта, здорового образа жизни.</p> <p>Реализованы механизмы, направленные на развитие массового студенческого спорта и формирование здорового образа жизни, обеспечена ежегодная оценка результативности мероприятия:</p> <p>Доля обучающихся, систематически занимаются физической культурой и спортом - 90% (в том числе в студенческом спортивном клубе – 30%).</p>	01.2023 – 12.2028
3.3.4.	<p>Развитие сервисов поддержки и реализации молодежных инициатив, включая содействия занятости обучающихся и трудоустройства выпускников</p>	<p>Сформирована актуализированная соответствующая нормативно-правовая база университета.</p> <p>Разработаны и запущены механизмы:</p> <p>- поддержки деятельности студентов и студенческих объединений, в том числе за счет внутренних грантов, выделяемых университетом;</p> <p>- применения цифровых сервисов оценки компетенций студентов с возможностью формирования портфолио и выстраивания последующей карьерной траектории;</p> <p>- участия в проектах Минобрнауки России, Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь), АНО «Россия – страна возможностей» и получения студентами финансовой или иных видов поддержки на реализацию своих инициатив.</p> <p>Реализованы механизмы, направленные на развитие сервисов поддержки и реализации молодежных инициатив, включая содействия занятости обучающихся и трудоустройства выпускников, обеспечена ежегодная оценка результативности мероприятия:</p> <p>Доля студентов, получивших финансовую и иные виды поддержки на реализацию проектов, не менее 1%.</p>	01.2023 – 12.2024
3.4. Политика по развитию человеческого капитала			
3.4.1.	<p>Привлечение и отбор талантливых исследователей и педагогов</p>	<p>Сформирована и актуализирована соответствующая нормативно-правовая база университета.</p> <p>Проведены необходимые организационно-штатные мероприятия, создано подразделение и подобран персонал, обеспечивающий реализацию мероприятия.</p>	01.2023 – 12.2023

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
		<p>Реализованы механизмы привлечения и отбора талантливых исследователей и педагогов, обеспечена ежегодная оценка результативности мероприятия:</p> <p>Доля НПП в возрасте до 39 лет, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности НПП образовательной организации составляет более 25%.</p> <p>Доля НПП, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности НПП образовательной организации, составляет более 75%.</p> <p>Количество НПП, ранее не работавших в университете, трудоустроенных в вуз, составляет более 30 чел. (нарастающим итогом с 2023 г.).</p>	08.2023 – 12.2030
3.4.2.	Создание условий для профессионального развития и раскрытия потенциала сотрудников университета	<p>Сформирована актуализированная соответствующая нормативно-правовая база университета.</p> <p>Сформированы и запущены механизмы дифференцированного «академического признания».</p>	01.2023 – 12.2023
<p>Сформирован кадровый резерв университета (как на должности АУП, так и НПП).</p> <p>Сформирован и запущен механизм индивидуального (планирования) профессионального развития и организации обучения сотрудников.</p>		01.2023 – 12.2023	
<p>Реализованы механизмы развития и раскрытия потенциала сотрудников университета, обеспечена ежегодная оценка результативности мероприятия:</p> <p>Доля НПП, прошедших стажировки и повышение квалификации в ведущих центрах (в т.ч. НОЦ, ПИИШ, Центрах компетенций), 70% (нарастающим итогом с 2024 года).</p> <p>Кадровый резерв вуза по группам должностей НПП и АУП составляет не менее 10% штатно-списочной численности сотрудников соответствующих групп должностей.</p>		01.2024 – 12.2031	
3.4.3.	Развитие механизмов повышения мотивации и вовлеченности сотрудников в процессы трансформации университета	<p>Сформирована актуализированная соответствующая нормативно-правовая база университета.</p> <p>Система эффективного контракта обеспечивает вовлеченность НПП в задачи развития университета.</p> <p>Сформированы и запущены системные механизмы вовлечения сотрудников в реализацию общественно значимых проектов университета.</p>	01.2023 – 12.2024

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
		<p>Реализованы механизмы повышения мотивации и вовлеченности сотрудников в процессы трансформации университета, обеспечена ежегодная оценка результативности мероприятия: Доля НПР участвующих в выполнении показателей эффективного контракта в общей численности НПР образовательной организации, составляет более 90 % (нарастающим итогом с 2025 года). Отношение заработной платы профессорско-преподавательского состава университета к средней заработной плате по экономике региона, составляет более 200 %. Объём средств, ежегодно направляемых университетом на внутренние гранты, стажировки, меры социального обеспечения, руб., составляет не менее 10 млн. руб.</p>	01.2025 – 12.2031
3.4.4.	Проект «Твоя академическая карьера»: отбор, развитие и закрепление в университете студентов, имеющих высокий академический потенциал	<p>Сформирована актуализирована соответствующая нормативно-правовая база университета. Сформирован и запущен в реализацию проект «Твоя академическая карьера».</p> <p>Реализованы механизмы отбора и сопровождения талантливых студентов, обеспечена ежегодная оценка результативности мероприятия: Количество привлеченных на должности НПР выпускников университета - не менее 20 чел. (нарастающим итогом с 2024 года).</p>	01.2023 – 12.2023 01.2024 – 12.2031
3.5. Политика ЯГТУ по развитию инфраструктуры			
3.5.1.	Повышение эффективности использования объектов имущественного комплекса	<p>Разработан и реализован комплекс мероприятий, направленных на: - устранение критических недостатков, связанных с имеющейся инфраструктурой, влияющих на комфорт и безопасность; - вывод из эксплуатации с последующей передачей учредителю или реновацией объектов имущественного комплекса, дальнейшая эксплуатация которых нецелесообразна.</p> <p>По итогам реализации мероприятия достигнуты следующие результаты: Эксплуатируемые объекты имущественного комплекса ЯГТУ отвечают актуальным техническим стандартам и требованиям по безопасности. Отсутствуют неиспользуемые или используемые частично (неэффективно) объекты имущественного комплекса.</p>	01.2023 – 12.2025 01.2025 – 12.2030
3.5.2.	Трансформация внутреннего пространства под	<p>Разработан и реализован комплекс мероприятий, направленных на: - модернизацию аудиторного фонда для повышения комфорта образовательного и смежных процессов;</p>	01.2023 – 12.2027

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
	требования образовательной и молодежной политики, в первую очередь, в области создания трансформируемых образовательных пространств	<p>- оснащение аудиторий, коворкингов современным оборудованием, позволяющим проводить занятия/мероприятия в смешанном формате (офлайн и онлайн);</p> <p>- создание пространств для реализации интеллектуального и творческого потенциала работников и студентов, а также для занятий спортом и отдыха</p> <p>По итогам реализации мероприятия достигнуты следующие результаты: Доля площади трансформируемых образовательных пространств (помещений) в общем массиве помещений составляет не менее 50 %</p>	01.2023 – 12.2027
3.5.3.	Достижение уровня «Умный кампус» в логике сквозной цифровизации	<p>Создана необходимая нормативная база для реализации мероприятия.</p> <p>Разработан и реализован комплекс мероприятий, направленных на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применение цифровых технологий и систем, позволяющих накапливать, обрабатывать и использовать данные о характеристиках объектов инфраструктуры кампуса университета, включая обеспечение безопасности среды; - создание цифровой модели кампуса. <p>По итогам реализации мероприятия достигнуты следующие результаты: Эксплуатируемые здания, сооружения и помещения соответствуют уровню «Умный кампус».</p> <p>Цифровая модель кампуса создана.</p>	01.2024 – 12.2026
3.5.4.	Формирование открытого инклюзивного пространства ЯГТУ, обеспечивающего дополнительные коммуникативные площадки для студентов и преподавателей, а также партнеров Университета	<p>Создана необходимая нормативная база для реализации мероприятия.</p> <p>Разработан и реализован комплекс мероприятий, направленных на обеспечение доступной среды на объектах инфраструктуры университета.</p> <p>По итогам реализации мероприятия достигнуты следующие результаты: Открытое инклюзивное пространство ЯГТУ сформировано и соответствует нормативным требованиям.</p>	01.2023 – 12.2024
3.5.5.	Достижение стандарта проживания студентов	Создана необходимая нормативная база для реализации мероприятия.	01.2023 – 12.2028

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
	ЯГТУ, отвечающего современным тенденциям развития (личностного и профессионального)	<p>Разработан и реализован комплекс мероприятий, направленных на завершение восстановительного капитального ремонта объектов специализированного жилищного фонда ЯГТУ и обеспечение комфортной жизненной среды для студентов, проживающих в студенческом городке.</p> <p>По итогам реализации мероприятия достигнуты следующие результаты: Специализированный жилищный фонд ЯГТУ и его инфраструктура соответствуют современным требованиям.</p>	01.2028 – 12.2029
3.6. Политика ЯГТУ в области цифровой трансформации			
3.6.1.	Запуск новой цифровой платформы управления университетом (ЦифраТех)	<p>Разработан и реализован комплекс мероприятий, направленных на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработку и внедрение сервисов и систем цифровой платформы университета, слоя интеграции модулей, сервисов и систем цифровой платформы университета; - разработку сервисов аналитики и системы поддержки принятия управленческих решений на всех уровнях управления; - внедрение методологии ITIL, описание и оценку цифровых сервисов и систем университета. <p>По итогам реализации мероприятия достигнуты следующие результаты: Внедрена новая цифровая платформа университета (ЦифраТех) Обеспечена комплексная интеграция с ГИС СЦОС, показатель составляет более 90% Доля российского программного обеспечения в общем количестве используемого программного обеспечения, составляет более 50%</p>	01.2023 – 12.2025
3.6.2.	Внедрение цифровых технологий в основные процессы университета	<p>Разработан и реализован комплекс мероприятий, направленных на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оснащение учебных аудиторий университета цифровым, мультимедийным, презентационным оборудованием (стандарт оснащения цифровой аудитории); - разработку цифрового образовательного контента; - внедрение в учебный процесс специализированного инженерного программного обеспечения (системы инженерных расчетов и моделирования, разработка цифровых двойников и т.д.), цифровых тренажеров, облачных систем виртуализации лабораторного оборудования; - внедрение инструментов и сервисов организации проектной работы. <p>По итогам реализации мероприятия достигнуты следующие результаты: Цифровые инструменты широко используются в повседневной деятельности сотрудников и НПР университета Доля дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, превышает 50%;</p>	01.2023 – 12.2027

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
		<p>Доля объема НИОКР, реализуемых в сфере цифровых технологий, составляет более 30%;</p> <p>Доля дисциплин, обеспеченных цифровым образовательным контентом, доступным обучающемуся в цифровой среде в общем количестве дисциплин в рамках реализуемых университетом ОПОП превышает 70%</p> <p>Доля учебных аудиторий, оснащённых мультимедийным презентационным оборудованием в общем количестве учебных аудиторий, превышает 50%;</p>	
3.6.3.	Внедрение цифровых инструментов управления индивидуальными образовательными траекториями обучающихся	<p>Разработан и реализован комплекс мероприятий, направленных на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - внедрение цифровых сервисов подбора и формирования пространства образовательных активностей цифровой среды; - внедрение цифровых сервисов сбора и анализа цифрового следа участников образовательного процесса. 	01.2023 – 12.2026
		<p>По итогам реализации мероприятия достигнуты следующие результаты:</p> <p>Внедрены и широко используются цифровые инструменты и сервисы, обеспечивающие реализацию обучения по модели индивидуальных образовательных траекторий и сборку цифрового следа участников образовательного процесса.</p> <p>Доля студентов в общем количестве обучающихся, для которых формируется персонализированный «цифровой след», составляет 100%.</p> <p>Доля обучающихся, которые используют интеллектуальные сервисы навигации (цифровой ассистент) по образовательному пространству, составляет более 50%</p>	01.2023 – 12.2026
3.7. Система управления университетом			
3.7.1.	Развитие оптимальной модели внутреннего контура управления	<p>Разработан и реализован комплекс мероприятий, направленных на обеспечение результативного взаимодействия менеджмента вуза и академических свобод подразделений.</p>	01.2023 – 12.2027
		<p>По итогам реализации мероприятия достигнуты следующие результаты:</p> <p>Организационно-управленческая модель ЯГТУ обеспечивает высокий уровень самоорганизации, требовательность к компетенциям всех групп сотрудников и студентов, возможность адекватной оценки продвижения университета по всем целевым показателям.</p>	01.2023 – 12.2027
3.7.2.	Развитие эффективного менеджмента, обеспечивающего внешний контур	<p>Разработан и реализован комплекс мероприятий, направленных на обеспечение открытости, коллегиальности и прозрачности принятия управленческих решений, в том числе – с участием органов власти, ключевых бизнес-партнеров и студенческого актива университета.</p>	01.2023 – 12.2028

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
	управления	По итогам реализации мероприятия достигнуты следующие результаты: При сохранении классической модели университета, построенной вокруг физического кампуса, вырастет «периферия», с помощью которой университет выстроит различные модели сотрудничества с инновационно ориентированными предприятиями и компаниями, организациями высшей школы и науки, СПО и школами.	01.2023 – 12.2028
3.7.3.	Расширение спектра источников и механизмов обеспечения финансовой устойчивости университета	Разработан и реализован комплекс мероприятий, направленных на повышение устойчивости университета в быстроменяющихся экономических условиях. По итогам реализации мероприятия достигнуты следующие результаты: Эффективный менеджмент вуза обеспечивает расширяющиеся внешние связи университета. ЯГТУ является важным, надежным стратегическим партнером для образовательных, общественных и бизнес-организаций, органов исполнительной власти. Университет финансово устойчив, демонстрирует устойчивую положительную динамику ключевых показателей эффективности (вуз входит в группу университетов с максимальным значением показателя эффективности финансового менеджмента).	01.2023 – 12.2030 01.2023 – 12.2030
3.7.4.	Позиционирование ЯГТУ	Разработан и реализован комплекс мероприятий, направленных на формирование привлекательного для целевых аудиторий образа университета для реализации продуктов (услуг) вуза – образовательных, научно-инновационных, прикладных. По итогам реализации мероприятия достигнуты следующие результаты: Университет имеет устойчивый положительный имидж, отражающий целевую модель и брэнд ЯГТУ – университет, дающий перспективу.	01.2023 – 12.2028 01.2023 – 12.2028
3.8. Социальная миссия университета			
3.8.1.	Формирование открытой образовательной среды ЯГТУ и реализация просветительских проектов	Разработан и реализован комплекс мероприятий, направленных на: - создание обустроенных зон кампуса университета; - организацию и проведение мероприятий просветительского характера на базе ЯГТУ для различных целевых аудиторий. По итогам реализации мероприятия достигнуты следующие результаты: Создано не менее 8 обустроенных тематических зон (накопительным итогом к 2032 году). Ежегодно на базе ЯГТУ проводится не менее 40 мероприятий просветительского характера (с количеством не менее 1200 чел.).	01.2023 – 12.2028 01.2023 – 12.2028
3.8.2.	Реализация комплекса мероприятий по	Разработан и реализован комплекс мероприятий, направленных на	01.2023 – 12.2028

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
	<p>популяризация здорового образа жизни, формирования условий для занятий физической культурой и спортом молодежи и старшего поколения</p>	<p>развитие спортивной работы и популяризацию здорового образа жизни среди различных групп населения, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - школьников, студентов профессиональных образовательных организаций в рамках проекта «Открытый Политех»; - обучающихся образовательных организаций высшего образования в рамках проекта «Политех — спорт для всех»; - выпускников ЯГТУ и иных групп населения в рамках проекта «Лига выпускников Политеха». <p>По итогам реализации мероприятия достигнуты следующие результаты: Количество созданных школьных лиг по видам спорта – не менее 8. Количество спортивных мероприятий, проведенных для различных целевых аудиторий - не менее 100 мероприятий ежегодно (с количеством участников мероприятий не менее 2000).</p>	<p>01.2023 – 12.2028</p>
3.8.3.	<p>Развитие экспертного потенциала ЯГТУ</p>	<p>Разработан и реализован комплекс мероприятий, направленных на развитие экспертности ЯГТУ в части реализации заключенных соглашений, а также создание на базе ЯГТУ экспертно-консультационных центров, центров компетенций в «зонах конкурентоспособности ЯГТУ», участие в работе координационных органов региона.</p> <p>По итогам реализации мероприятия достигнуты следующие результаты: Количество экспертно-консультационных центров ЯГТУ – не менее 4 (накопительным итогом). Количество заключенных соглашений о сотрудничестве с органами исполнительной власти региона, с отражением экспертных обязательств ЯГТУ - не менее 20 (накопительным итогом). Доля ППС, вовлеченных в экспертный процесс, составляет не менее 20% от общей штатной численности ППС.</p>	<p>01.2023 – 12.2026</p> <p>01.2023 – 12.2026</p>

Приложение № 3

**ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Ярославский государственный технический университет»
на 2023–2032 годы***

Наименование источника средств	КОД	2023 г., млн руб.	2024 г., млн руб.	2025 г., млн руб.	2026 г., млн руб.	2027 г., млн руб.	2028 г., млн руб.	2029 г., млн руб.	2030 г., млн руб.	2031 г., млн руб.	2032 г., млн руб.
1. Образовательная политика											
Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	7,04	7,42	8,24	8,29	8,35	8,40	8,46	8,51	8,57	8,63
Бюджет субъекта Российской Федерации	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Местный бюджет	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 130	2,61	3,18	3,53	3,93	4,43	4,88	5,38	5,83	6,40	6,90
2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций											
Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	9,77	10,75	11,83	12,88	13,96	15,16	16,56	18,01	19,47	20,97
Бюджет субъекта Российской Федерации	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Местный бюджет	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 130	1,00	1,04	1,08	1,12	1,53	1,94	2,34	2,76	3,19	3,62
3. Молодежная политика											
Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	13,81	14,36	14,93	15,48	16,04	16,60	17,17	17,72	18,28	18,85
Бюджет субъекта Российской Федерации	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Местный бюджет	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 130	0,50	0,55	0,61	0,66	0,71	0,77	0,83	0,88	0,94	0,99
4. Политика по развитию человеческого капитала											
Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	16,64	18,30	20,13	21,80	23,49	25,19	26,93	28,69	30,49	32,31

Наименование источника средств	КОД	2023 г., млн руб.	2024 г., млн руб.	2025 г., млн руб.	2026 г., млн руб.	2027 г., млн руб.	2028 г., млн руб.	2029 г., млн руб.	2030 г., млн руб.	2031 г., млн руб.	2032 г., млн руб.
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 130	0,61	0,67	0,74	0,82	0,91	1,01	1,12	1,24	1,36	1,49
Итого по программе развития											
Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	60,32	201,42	182,72	73,73	211,32	210,09	88,48	94,48	100,69	107,16
Бюджет субъекта Российской Федерации	075 0706 00 0 00 00000 150	10,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Местный бюджет	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 130	16,88	18,46	20,64	21,11	23,85	26,59	26,67	28,72	30,95	34,05

* Объемы финансового обеспечения на 2023 год указаны в соответствии с подтвержденными источниками финансирования, потребность в финансовом обеспечении на 2024-2032 год является прогнозной и требует ежегодного уточнения.

Приложение № 4

ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ, ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ЗА СЧЕТ БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА⁴

полученным по итогам конкурсных процедур

Полное наименование проекта/программы	Объём федерального финансирования, млн рублей	Объём регионального финансирования, млн рублей	Объём финансирования из других источников, млн рублей	Ссылка на документ на официальном сайте образовательной организации
ЯГТУ не реализует программы				

⁴ Если образовательная организация не реализует проекты и программы, необходимо это указать в первом столбце.

Приложение № 5

МЕТОДИКА РАСЧЕТА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ЯГТУ В СООТВЕТСТВИИ С МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЯ ПО РАЗРАБОТКЕ ПРОГРАММ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ОТ 11.01.2023Г.

Оценка эффективности реализации программы развития образовательной организации проводится один раз в год на основании ежегодного отчета.

Текущий ежемесячный мониторинг эффективности реализации программы развития осуществляется на основании «дорожной карты», разрабатываемой образовательной организацией самостоятельно и предусматривающей детализацию плана мероприятий по реализации программы развития в соответствии с приложением № 2 к программе развития. Как правило, «дорожная карта» разрабатывается на 3 года в рамках реализации программы развития.

Оценка эффективности реализации программы развития образовательной организации в обязательном порядке должна включать:

- анализ выполнения запланированных мероприятий в плане мероприятий по реализации задач программы развития образовательной организации (в соответствии с приложением № 2), включая анализ актуальности мероприятий, в том числе в части вклада образовательной организации в достижение национальных целей развития и реализации приоритетов научно-технологического развития Российской Федерации;

- анализ выполнения целевых показателей реализации программы развития образовательной организации (в соответствии с приложением № 1), их соответствие плановым значениям, включая анализ отклонений (при их наличии) с указанием причин возникновения и мер, способствующих их достижению (в случае отрицательного отклонения);

- анализ использования финансового обеспечения мероприятий по реализации задач программы развития образовательной организации (в соответствии с подразделом 2 «Финансово-экономическая модель» раздела 4 «Мероприятия по достижению целевой модели образовательной организации» и приложением № 3);

- предложения по включению в программу развития образовательной организации новых мероприятий в соответствии с национальными целями развития и приоритетами научно-технологического развития Российской Федерации;

- предложения по корректировке мероприятий программы развития образовательной организации, показавшие неактуальность для реализации программы развития с течением времени.

Оценка эффективности реализации программы развития осуществляется ежегодно в соответствии с интегральным показателем эффективности I , который включает 3 элемента

- оценка эффективности выполнения мероприятий программы развития образовательной организации;
- оценку эффективности достижения целевых показателей программы развития образовательной организации;
- оценку эффективности использования ресурсов, запланированных на реализацию программы развития образовательной организации.

Показатель оценки эффективности выполнения мероприятий программы развития образовательной организации M рассчитывается на основании выполнения мероприятий плана реализации мероприятий программы развития (приложение № 2) по формуле:

$$M = \sum_i \frac{m_i}{i},$$

где m_i - оценка эффективности выполнения мероприятий i -го раздела в плане мероприятий по реализации задач программы развития образовательной организации (в соответствии с приложением № 2);

i - количество разделов в плане мероприятий по реализации задач программы развития образовательной организации (в соответствии с приложением № 2), принимающее значение в интервале от 8 до 10.

$$m_i = \sum_j k_j^i / \max_j$$

где: i - номер раздела плана;

j - номер мероприятия i -го раздела плана;

k_j^i - значение показателя, равное:

- 1 - если j -е мероприятие i -го раздела плана реализовано в соответствии с планом;
- 0,5 - если j -е мероприятие i -го раздела плана реализуется в соответствии с планом;
- 0,25 - если j -е мероприятие i -го раздела плана реализуется с отклонением от плана;
- 0 - если j -е мероприятие i -го раздела плана не реализуется в соответствии с планом.

Показатель оценки эффективности достижения целевых показателей программы развития P рассчитывается на основании достижения плановых значений целевых показателей реализации программы развития образовательной организации, относящихся к «Категории А» и «Категории Б».

(приложение № 1) по формуле:

$$P = \sum_i \frac{p_i}{A + B},$$

где p_i - оценка эффективности достижения целевых показателей в плане мероприятий по реализации задач программы развития образовательной организации (в соответствии с приложением № 1);

А - количество плановых значений целевых показателей реализации программы развития образовательной организации, относящихся к «Категории А»;

Б - количество плановых значений целевых показателей реализации программы развития образовательной организации, относящихся к «Категории Б»;

$$p_i = \sum_j p_j / \max j,$$

где j - номер целевого показателя реализации программы развития образовательной организации;

p_j - может принимать значения:

1 - если показатель j достигнут в соответствии с планом;

0,75 - если показатель j отклонился от плана не более чем на 10%;

0,5 - если показатель j отклонился от плана не более чем на 25%;

0,25 - если показатель j отклонился от плана не более чем на 50%;

0 - если показатель отклонился от плана на 50 % и более.

Показатель эффективности оценки использования ресурсов, запланированных на реализацию программы R , рассчитывается на основании достижения плановых значений финансовых показателей программы развития в соответствии с подразделом 2 «Финансово-экономическая модель» раздела 4 «Мероприятия по достижению целевой модели образовательной организации» и приложением № 3 и рассчитывается по формуле:

$$R = \frac{(r_1 + r_2)}{2},$$

где r_1 и r_2 - оценка эффективности выполнения показателей доли бюджетных и внебюджетных (от иной приносящей доход деятельности) доходов по реализации программы развития образовательной организации в соответствии с приложением № 3 к программе развития образовательной организации. Показатели могут принимать следующие значения:

1 - если показатель достигнут в соответствии с планом;

0,75 - если показатель отклонился от плана не более чем на 10%;

0,5 - если показатель отклонился от плана не более чем на 25%;

0,25 - если показатель отклонился от плана не более чем на 50%;

0 - если показатель отклонился от плана на 50 % и более.

Показатель эффективности использования ресурсов, запланированных на реализацию программы R рассчитывается на основании достижения плановых значений финансовых показателей программы развития в соответствии с подразделом 2 «Финансово-экономическая модель» раздела 4 «Мероприятия по достижению целевой модели образовательной организации» и приложением № 3 и может принимать следующие значения:

1- если показатель достигнут в соответствии с плановым значением;

0,75 - если показатель отклонился от планового значения не более чем на 10%;

0,5- если показатель отклонился от планового значения не более чем на 25%;

0,25 - если показатель отклонился от планового значения не более чем на 50%;

0 - если показатель отклонился от планового значения на 50 % и более.

Интегральный показатель эффективности реализации программы развития образовательной организации I рассчитывается по формуле:

$$I = \frac{M+P+R}{3} * 100 \%,$$

при этом значение интегрального показателя:

от 100 % до 75 % - соответствует высокой эффективности реализации программы развития образовательной организации;

от 50 % до 75 % (включая оба значения) - соответствует эффективной реализации программы развития образовательной организации;

менее 50 % - не соответствует эффективной реализации программы развития образовательной организации.